

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000740
Afdelingsnavn	Øre-Næse-Hals afdelingen
Hospitalsnavn	Sygehus Sønderjylland, Sønderborg
Besøgsdato	20-09-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator		X		
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder		X		
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel		X		
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Månedlige planlagte vejledermøder med de uddannelsessøgende. Arbejdstilrettelæggelse med stor fleksibilitet i forhold til de uddannelsessøgende mhp. opnåelse af kompetencer. Introduktionslæger går vagtfri, idet der på afdelingen er større uddannelsesværdi for denne lægegruppe i dagtiden.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Ingen
Speciallæger	3
Uddannelsessøgende læger	2
Andre	0

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jens Pilgaard Jacobsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Susanne Holm Nielsen
Inspektor 1	Thomas Qvist Barrett
Inspektor 2	Søren Jelstrup
Evt. inspektor 3	Kristin Brønnum Nystrup

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget kunne med fordel have været struktureret i endnu højere grad. Det er beklageligt, at Sygehusledelsen ikke havde mulighed for at møde frem til inspektorbesøget. Afdelingen er overskuelig og driftssikker, hvor uddannelsen af de uddannelsessøgende læger er højt prioriteret. Introduktionen til afdelingen af nye læger er forbilledlig god, med 14 dage uden produktionskrav. Afdelingen skemalægger vejledermøder månedligt, hvor logbogen gennemgås og opdateres, og der foretages karrierevejledning. For at tilgodese uddannelsen lukkes af og til ambulatoriespor, så den uddannelsessøgende kan komme med til udvalgte operationer. Der gives fri og betales relevante kurser. De uddannelsessøgende giver udtryk for et godt og trykt læringsmiljø, med mulighed for at opnå individualiserede færdigheder. Såvel kvantitativt som kvalitativt er de uddannelsessøgende lægers operationserfaring højere end man normalt ser på tilsvarende uddannelsesniveau. Afdelingen har taget den beslutning, at introduktionsreservelægerne er vagtfri, da uddannelsesværdien i dagtiden skønnes høj. Alle speciallæger har vejlederkursus. Trods en beskeden forskningsaktivitet, gør man en målrettet akademisk indsats i forhold til de uddannelsessøgende. Der gives mulighed for at skrive kasuistik, lave posters og holde foredrag. Samlet set er uddannelsesværdien høj, men der ligger fortsat et uudnyttet potentiale til at styrke afdelingens uddannelsesmiljø yderligere. F. eks. kunne man til morgenkonferencen have øget fokus på fagligt indhold, i form af ”kliniske 5 minutter” eller lignende. Inspektorholdet forventer at rollerne ”kommunikator”, ”samarbejder” og ”professionel” højnes, da afdelingen allerede har planlagt at opstarte 360 graders evaluering og mini-CEX systematisk.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Afdelingen er meget bevidst om sin beskeden forskningsmæssige aktivitet, men er opmærksomme på, når mulighederne opstår. Yngre læger opfordres til kasuistik, kvalitetssikring etc. med assistance.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Morgenkonferencen	Indlægge et fagligt indhold i morgenkonferencen	3 mdr.
2			
3			
4			
5			