

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 19. august 2015 på Operation og Intensiv Nord – Aarhus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Rutine besøg efter 5 år. Selvevalueringen er overordentlig grundig og giver et nuanceret og detaljeret billede af afdelingens travle hverdag, uddannelsessituationer, udfordringer og miljø. SWOT-analysen afdækker de store muligheder og den fremdrift der er i afdelingen og de udfordringer den nære fremtid bringer.

Ved det velplanlagte besøg deltog alle relevante personalegrupper, inklusive hospitalsledelsen.

Inspektorerne ratede de 16 temaer stort set identisk med afdelingens selvevaluering. Alle temaer fik scoren ”Tilstrækkelig” (6) eller ”Særdeles god” (10). I kommentarerne beskriver inspektorerne afdelingens gode og trygge miljø, den grundige og fyldestgørende introduktion der er så væsentlig i en afdeling med hyppige skift, og den entusiasme og energi afdelingen, herunder UAO og UKYL, lægger i for at have et så optimalt uddannelsesniveau som muligt.

Alle formelle rammer for uddannelsen er på plads og følges, og vi finder det meget positivt at samarbejdsrelationerne fungerer til gavn for uddannelsen, og at arbejdstilrettelæggelsen har fokus på den enkeltes kompetencebehov og udvikling. Undervisning understøttes og ligger på højt fagligt og praktisk niveau, med særlige moduler (skoler), der definerer milepæle i kompetenceudviklingen, når de er gennemført.

Det anføres, at sygeplejerskerne mangler viden om HU-lægernes kompetenceniveau. Dette kunne opnås med egentlig EPA-stuktur i målsammensætningen og hermed ’kørekort’ til specifikke procedurer og arbejdsfunktioner. Denne oplevede mangel på transparens kan være en udfordring i samarbejdsrelationerne, men må kunne løses ved opdaterede personalesider på intranet eller lignende.

Afslutningsvis analyserer inspektorerne udsagn om kommende udfordringer og løsningsforslag ved den kommende fusion i Det Nye Universitetshospital. Vi har ingen kommentarer til dette, men er enige i de rejste problemer ved, at accelererede uddannelsesforløb og ønske om tidlig speciallægealder ikke kan harmonere med stor erfaring i specialet inden starten på HU-forløb.

De indsatsområder, der blev opstillet for 5 år siden er stort set opfyldt, dog angives præ-konferencerne stadig som et område, der kan optimeres.

Inspektorerne opstiller 2 indsatsområder, til yderligere styrkelse af denne gode uddannelsesafdeling.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.