

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002513
Afdelingsnavn	Klinisk Biokemi og Immunologi
Hospitalsnavn	Sygehus Lillebælt
Besøgsdato	29-03-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Afdelingen har en igangsat en række effektive uddannelsesinitiativer som understøtter den lægelige videreuddannelse, heraf kan særligt fremhæves: • Undervisning og sparring med månedlige virtuelle møder med yngre læger fra regionens sygehuse • Tilbud om deltagelse i specialerådsmøder for hoveduddannelseslæger.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægelig direktør
Speciallæger	3
Uddannelsessøgende læger	5
Andre	5 biokemiker/molekylærbiologer (3 fra Vejle og 2 fra Kolding) og 3 overbioanalytikere (fra Vejle)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jonna Skov Madsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Eva Rabing Brix Petersen
Inspektor 1	Anders Berg Wulff
Inspektor 2	Ole Halfdan Larsen
Evt. inspektor 3	Nicolai Jacob Wewer Albrechtsen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Veltilrettelagt ordinært inspektorbesøg. Afdelingen er placeret på to matrikler (Vejle og Kolding) og omfatter specialet Klinisk Biokemi men varetager dog også funktioner
-----------------------------------	--

	for Klinisk Immunologi (blodbank; 1 speciallæge fra OUH varetager opgaver herom). De to matrikler blev fusioneret for ca. 10 år siden og der er nu fælles ledelse. De uddannelsessøgende læger har primært deres arbejde på Vejle matriklen, men der er mulighed for at deltage i arbejdet på Kolding matriklen. Det tilstræbes, at det kun er hoveduddannelseslæger, der har planlagt længere ophold i Kolding, idet introlægerne grundet deres kortere tid i afdelingen søges integreret på kun én matrikel, nemlig Vejle-matriklen, hvor der er flest yngre læger og speciallæger samlet. Afdelingen modtager prøver fra hospitalet og praktiserende læger samt udfører specialanalyser fra regionens øvrige hospitaler. Produktionen af analyser er ca. 10 mio (2022) og omfatter en bred palet af biokemiske analyser eksempelvis koagulation, immunkemi/kemi og hæmatologi. Afdelingen nævner herudover en række specialiserede (regions- og højt specialiserede) funktioner jf. Specialeplan for Klinisk Biokemi i selvevalueringsrapporten: 1. Tolkning og rådgivning vedrørende krom og kobolt hos patienter med MoM-proteser. 2. Tolkning og rådgivning vedrørende paraproteinæmi ved myelomatose, makroglobulinæmi, Waldenström, MGUS og amyloidose. 3. Tolkning og rådgivning vedrørende autoimmunanalyser ved komplekse autoimmuntilstande. 4. Tolkning og rådgivning vedrørende biomarkører ved degenerative neurologiske sygdomme, herunder narkolepsi, Mb Alzheimer, Mb Parkinson. 5. Tolkning og rådgivning vedr. molekylærbiologiske markører ved kræftsygdom, herunder detektion og karakterisering af celler, cellefrit DNA og mikropartikler (bl.a. JAK2 mutation, BCR/ABL) som led i screening, diagnostik, monitorering samt valg af terapi.
--	---

6. Tolkning og rådgivning vedrørende hyppige genetiske sygdomme, herunder arvelige hjertesygdomme, arvelige neurologiske sygdomme, okogenetisk disposition og arvelig bryst- og ovariecancer samt arvelige stofskiftesygdomme.

De uddannelsessøgende læger til stede ved dagens besøg synes ikke at deltage i ovenstående funktioner/områder.

Generelt indtryk:

Vi har fået et godt indtryk af afdeling fordelt på 2 matrikler, hvor der er ønske og støtte til et trygt og godt læringsmiljø.

Der er eksempler på individuelle uddannelsesplaner for samtlige uddannelsessøgende læger og sufficente uddannelsesprogrammer for introduktions- og hoveduddannelseslæger. Alle uddannelsessøgende har en vejleder og der afholdes regelmæssige vejledermøder. Der er igangsat en række uddannelsesinitiativer, heraf kan nævnes undervisning ca. hver 2. uge, agenda for lægemøder.

De uddannelsessøgende læger indgår i vagtordning mellem 8-15 (mandag til fredag). Denne har en vigtig plads i uddannelsen, da de uddannelsessøgende læger får kendskab til en heterogen gruppe af biokemiske problemstillinger og dermed bidrager til kompetenceudvikling hos den enkelte. Dette sker i samspil med afdelingens speciallæger. Der er generelt en god tone og samarbejde med afdelingens øvrige læger. Speciallægerne er altid villige til at hjælpe; dog sker en del interaktion via telefon og ikke "in person". Afdelingens gode uddannelsesmiljø reflekteres også i evalueringer (tilsendt på dagens besøg). Både uddannelsesansvarlig overlæge og afdelingsledelsen synes lydhør og påtager sig uddannelsesansvar i samarbejde med de uddannelsessøgende læger. Herudover indgår de

	uddannelsessøgende læger i en række tværfaglige teams (eller sektioner) omhandlende afdelingens forskellige analyse/arbejdsområder. Heraf kan nævnes COBAS, hæmatologi, POCT, præ-analyse mv. De uddannelsessøgende læger deltager i driftsmøder. Afdelingen har netop i gang taget brug af 360 graders evaluering. De uddannelsessøgende læger giver udtryk for, at der er begrænset og primært ad-hoc feedback i deres daglige arbejde. Det er inspektorerne indtryk, at balancen mellem forskning og 'driftsopgaver' for uddannelsessøgende måske bør diskuteres i afdelingen, således alle uddannelsessøgende læger får daglig mulighed for at arbejde og stifte bekendtskab med specialets driftsområder med udgangspunkt i deres individuelle uddannelsesplan. Dette kunne eksempelvis opnås ved at inddrage de uddannelsessøgende mere direkte i driftsopgaver herunder kvalitetskontrol i samspil med de øvrige faggrupper. Det daglige interne kvalitetskontrolarbejde udføres af funktionsbioanalytikere og biokemikere og generelt ikke af lægeligt personale i Sygehus Lillebælt. YL inddrages og oplæres i interne- og eksterne kvalitetssikringsprogrammer, jf. målbeskrivelsen. I det omfang det ikke allerede sker kunne man overveje at sikre inddragelse af YL, når der skal tages stilling til kontroller, der er faldet ud i forhold til advarsels- og stopregler. I forhold til en mulig tættere inddragelse af YL i f.eks kvalitetskontrolarbejdet blev dette også vendt med biokemikergruppen, som sammen med funktionsbioanalytiker primært varetager dette område. Der synes heraf også at være brug for en mere direkte orientering/forventningsafstemning mellem denne faggruppe og de uddannelsessøgende og deres vejledere mhp. at skabe endnu bedre uddannelsesvilkår. Dette kan også bidrage til at de uddannelsessøgende i større grad vil se sig som værende en del af disse driftsaspekter på afdelingen.
--	--

	Vi har ifm. forberedelsen og under Inspektorbesøget grundigt gennemgået afdelingens selvevalueringsrapport med afsæt i de 16 temaer og vi kan tilslutte os evalueringen, dog med nedenstående kommentarer og forslag til indsatsområder. Læring og kompetencevurdering: De uddannelsessøgende modtager ad-hoc kompetencevurdering til vejledermøder. Det vurderes, at der er heterogen og begrænset systematisk feedback og kompetencevurdering, hvorfor vi scorer dette tema værende 'tilstrækkelig' og ikke 'særdeles god' som gjort i selvevalueringsrapporten. Vi har i løbet af besøget haft en række drøftelse med afdelingen herom og dette har udmønstret sig nedenstående indsatsområder. Til slut skal nævnes, at de nuværende fysiske rammer udgør en udfordring for uddannelsesmiljøet. Helt specifikt at de uddannelsessøgende læger pt er spredt på 3 lokalisationer på Vejle matriklen grundet ombygning af laboratoriebygningen. Hospitalsledelsen og afdelingsledelsen er opmærksomme på dette punkt og der arbejdes på at udbedre det.
Status for indsatsområder	Ved tidligere inspektor besøg (senest 09-12-2015) er følgende indsatsområde nævnt: • Erhvervelse af kompetencer omkring analyseudvikling og administration: Der er opmærksomhed på dette, således at introlæger opnår disse kompetencer. Som anført nedenfor er det forsat en vurdering, at kompetencevurdering kan forbedres og systematiseres. Se indsatsområde herom. • Struktureret undervisning. Der er indført skemalagt undervisning ca. hver 2. uge. Herudover er der indført mulighed for at tilgå regional

	undervisning med andre uddannelsessøgende læger i regionen. Indsatsområdet skønnes opfyldt. Introduktion til afdelingen Der er fra afdelingen fremsendt dokumentet 'Introduktion af ny medarbejder, tjekliste', som anvendes af de uddannelsessøgende læger. Dette indsatsområde anses derfor for værende opfyldt. Antal af yngre læger Der er aktuelt ansat 5 yngre læger, heraf 4 læger i introduktionsstillinger og 1 i hoveduddannelse i klinisk biokemi. Det forventes, at der ydermere kommer endnu en hoveduddannelseslæge per 1. april 2023. Antallet af yngre læger synes således væsentligt forbedret og indsatsområdet er opfyldt. Heraf skal nævnes afdelingens proaktivitet i at forsøge at rekruttere uddannelsessøgende læger ved arrangementer for KBU-læger på hospitalet. Det er dog klart, at dette forsat vil være et fokusområde for afdelingen, heraf kan nævnes, at der ingen afdelingslæger er og dermed kan 'fødekæden' for afdelingen fremstå vulnerabel. Udefunktion Der er eksempler på, at både introduktionslæge men særligt hoveduddannelseslæge har haft ophold på Kolding matriklen og dermed fået stiftet bekendtskab med uddannelsesmiljøet og de muligheder for uddannelse, Kolding matriklen bidrager til. Dette punkt synes derfor opfyldt. Uddannelseskoordinerende Yngre Læge (UKYL) Der er en UKYL på afdelingen. Indsatsområdet synes således opfyldt. UKYL har sammen med UAO og kollegaer taget initiativ til en række indsatser som beskrevet tidligere.
--	---

Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Systematisk kompetence vurdering Forslag til indsats: Brug af kompetencekort eller lign ved kompetencevurdering. Brug af hverdagssituationer eksempelvis undervisning eller styring af møde til kompetencevurdering. Evt. vejlederfora for bedre standardisering og gensidig sparring om de uddannelsessøgendes forløb. Derunder diskutere, hvordan kompetencevurdering udføres hos den enkelte vejleder, vurdering af de uddannelsessøgende og tilpasning af planer. Tidshorisont: 12 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Tværfaglighed Forslag til indsats: Undervisning sammen med og af biokemiker/molekylærbiologer; kommunikation omkring de uddannelsessøgende rolle og systematisk brug af deres kompetencer i team-samarbejde med biokemiker/molekylærbiologer og funktionsbioanalytikere. Tidshorisont: 12 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Feedback Forslag til indsats: Systematisk brug af feedback til teamsmøder, undervisningsmøder, vejledermøder. Derunder invers feedback. Tidshorisont: 12 måneder
--	--