

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 7. juni 2017 på Kvindesyge- domme og Fødsler - Regionshospitalet Viborg, Silkeborg og Skive.

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et besøg på en afdeling, der har 2 læger i introduktionsforløb samt 9 læger i et hoveduddannelsesforløb. Dertil er der stor forskningsaktivitet i afdelingen.

Afdelingen havde sidste besøg marts 2014, hvor der blev aftalt følgende 5 indsatsområder:

1. H-lægers mulighed for deltagelse ved relevant indgreb
2. Prioritering af AP-læger til mere ambulatorietid
3. Prioritering af YLs deltagelse på udefunktionsafdelingen
4. Forbedring af adgang til supervision, specielt i ambulatoriet
5. Fokus på at den relevante undervisning, bliver givet

Alle fokusområder er generelt opfyldt, dog bemærkes at supervisor (jf. punkt 4) har mange funktioner, hvilket kan gå ud over supervisionen.

Der har været bred deltagelse fra afdelingen i forbindelse med udfyldelse af selvevalueringsskemaet. Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved det aktuelle besøg var deltagelse fra afdelingens speciallæger (5), uddannelsessøgende læger (8), ledende oversygeplejerske (1), vicejordemødre (2) samt ledende overlæge (1).

Inspektoren beskriver en velfungerende afdeling hvor uddannelse prioriteres højt. Alle uddannelsessøgende får en særdeles god introduktion til afdelingen, de har der til alle en vejleder og alle hovedvejledere har været på vejlederkursus.

Især den gynækologiske uddannelse fungerer i særdeleshed rigtigt flot, med ugentlig operative linjer til H-lægerne. Dertil sidder de uddannelsessøgende i relevante ambulatorier med mulighed for supervision.

Den obstetriske afdeling beskrives derimod udfordret af manglende obstetriske speciallæger og rekrutteringsproblemer, hvilket resulterer i dårligere mulighed for sparing samt intet fokus på obstetriske akademiske diskussioner ved konferencer. Det bemærkes at føtalmedicinske konsulenter ikke udnyttes til fulde i vagten, hvor de ellers kunne være en hjælp til svære beslutninger.

Forvagtslaget beskrives ydermere som skrøbeligt, grundet blandt andet en ny vagtstruktur for de uddannelsessøgende til specialet almen praksis (AP), som ikke læn- gere indgår i aften/nat-vagterne. Prioriteringen af bedre uddannelse for AP-lægerne kompromitterer i et vist omfang uddannelsen for lægerne inden for gyn-obs, hvilket ikke er optimalt.

Der er overvejende overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selvevaluering og inspektorrapporten. Af inspektorrapporten fremgår det, at 3 temaer scores "Særdeles god" og 12 temaer scores "Tilstrækkelig" mens et enkelt tema (Læring og kompetencevurdering) scores "Behov for forbedringer".

Inspektorerne opstiller følgende 3 indsatsområder:

1. Øget fokus på konferencer og almen sparing

2. Øget fokus på kompetence vurderinger
3. Hvis mulighed må flere deltage i forvagtsbemandingen

Styrelsen er enig i de opstillede indsatsområder, som vi finder, vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg medio 2021 eller snarest muligt derefter.