

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001550
Afdelingsnavn	Neuroradiologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital
Besøgsdato	13-11-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	5
Uddannelsessøgende læger	4
Andre	3

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Edith Nielsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Annette Obel
Inspektor 1	Claus V Jensen
Inspektor 2	Ane Prip
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen er en lille, veldrevet afdeling med en højt motiveret ledelse. Afdelingen er, som de fleste andre hospitalsafdelinger, udfordret af et stigende antal undersøgelser, mens personaleresourcerne ikke stiger i tilsvarende takt. Midlertidigt er afdelingens også udfordret af et par sygdommeldinger fra overlægegruppen. Der er ingen væsentlig utilfredshed i lægegruppen, som fremhæver at der desuden er et godt samarbejde med de øvrige personalegrupper.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Ad 1: Tidspunktet for beskrivelser. Disse bliver nu beskrevet samtidig med eller kort efter at undersøgelsen er udført og der ligger ikke et større arbejde om morgenen længere. Ad 2: Afdelingens instrukser er blevet strømlinjet. Ad 3: Arbejdsglidning. Nogen af arbejdsopgaverne er overført til et talegenkendelsessystem. Ad 4: Kontorforholdene. Er begrænset af bygningsmæssige forhold, men der var ikke væsentlige kritikpunkter fra de uddannelsessøgende læger.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Afdelingen har på de fleste måder opnået, hvad der ønskes af en god uddannelsesafdeling med et højt fokus på uddannelsen, samtidig med at afdelingens faglige og produktionsmæssige standard opretholdes.

Inspektorerne har derfor svært ved at foreslå indsatsområder, hvis den aktuelle standard opretholdes.

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
-----	---------------	---------------------	--------------

1			
2			
3			
4			
5			