



Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 16. januar 2019 på Endokrinologisk Afdeling M, Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en stor, højt specialiseret endokrinologisk afdeling, der varetager uddannelse for 2 læger i introduktionsstilling og 6 læger i hoveduddannelse (heraf endokrinologi: 5, klinisk biokemi: 1). Fraset indførsel af uddannelsesdage er indsatsområderne fra sidste besøg i 2014 implementeret.

Ved selvevalueringen deltog relevante parter, herunder blev temascoringen udelukkende udfyldt af uddannelseslæger. Ved besøget deltog ligeledes alle relevante parter, herunder en flot repræsentation fra hospitalsledelsen og øvrige faggrupper.

Inspektorerne vurderer overordnet set afdelingen positivt med i alt 5 temaer, der vurderes som "Særlig god", 9 temaer, der vurderes som "Tilstrækkelig" og 2 temaer ("Uddannelsesprogram" og "Læring og kompetencevurdering") der vurderes som "Utilstrækkelig".

Inspektorerne fremhæver, at der er sket mange positive tiltag på uddannelsesområdet. Der er blevet afsat bedre tid til introduktion, der foreligger fast undervisningsprogram i afdelingen to dage ugentligt ligesom der er indført supervisionstider i diabetes ambulatoriet. Der er dog fortsat behov for bedre supervision i ambulatoriet for blandet endokrinologi. Desuden savnes forbedring af kompetencevurderingen og en opdatering af uddannelsesprogrammet, der er dateret fra 2016.

Overordnet set beskriver inspektorerne, at afdelingen er præget af stor faglighed med subspecialisering inden for alle grene af endokrinologien ligesom der er stor forskningsaktivitet, som uddannelseslægerne har rig mulighed for at deltage i. Sundhedsstyrelsen finder det desuden positivt, at der er god opbakning til undervisningen i afdelingen og at afdelingen selv har taget initiativ til uddannelsesmæssige tiltag, herunder forbedret supervision.

Afdelingen og inspektorerne har aftalt fire nye indsatsområder fremadrettet med en tidshorisont på 3-12 mdr., herunder indførelse af uddannelsesdage, som også var et indsatsområde fra sidste besøg. Sundhedsstyrelsen støtter de aftalte indsatsområder og de tilhørende tidsrammer. Herudover forventer Sundhedsstyrelsen, at afdelingen opdaterer sit uddannelsesprogram samt har fokus på bedre kompetencevurdering, da dette er en væsentlig metode til at sikre opnåelse af de relevante kompetencer.

Sundhedsstyrelsen udbeder sig en skriftlig status på ovennævnte indsatsområder inklusiv kompetencevurdering og opdateret uddannelsesplan inden udgangen af januar 2020.

Herudover planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg primo 2023 eller snarest muligt derefter.