



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 29. oktober 2025 på Klinisk Farmakologisk Afdeling - Bispebjerg og Frederiksberg Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Klinisk Farmakologisk Overafdeling. Forrige besøg var i 2020.

Afdelingen varetager uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Klinisk Farmakologi. Af og til har afdelingen læger i hoveduddannelsesforløb i Samfundsmedicin.

Der var ved selvevalueringen ansat otte læger i introduktionsforløb i Klinisk Farmakologi, samt to læger i hoveduddannelse i Klinisk Farmakologi.

Der var bred repræsentation ved selvevalueringen, hvor et udvalg af alle relevante parter deltog. Ved inspektorbesøget deltog ligeledes et udvalg af alle relevante parter.

Afdelingen og inspektorerne er enige i deres temascoringer. Alle temaer er vurderet som særdeles gode eller tilstrækkelige af både afdelingen og inspektorerne, og der er således ingen uenigheder mellem parterne. Ingen temaer er scoret utilstrækkelige eller særdeles problematiske.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et velfungerende uddannelsesmiljø med stort engagement for uddannelse og et godt kollegialt miljø. Særligt fremhæves initiativer, der bidrager til struktur og overblik, herunder en synlig og overskuelig uddannelsestavle, som giver overblik over aktuelle uddannelsesstrin, gennemførte kurser, kompetencer og undervisningsaktiviteter for uddannelseslægerne. Derudover beskrives også en god dialog og åben feedbackkultur med tiltag som tavlemøder og invers feedback. Onboarding-møder er, efter ønske fra nyansatte uddannelseslæger, reduceret i antal og blevet mere strukturerede. Buddy-ordning og kollegial støtte beskrives også som velfungerende. Uddannelsesprogram og -planer er kendte og bruges systematisk, mens kompetencekort, karriereplan og faglig profil opleves som komplekse og overlappende.

Inspektorerne peger samtidig også på nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som af afdelingen og inspektorerne vurderes at være forårsaget af afdelingens arbejdspress og deres aktuelle organisatoriske ændringer. Her nævnes ønske om mere systematik i introduktion til forskning samt mere strukturerede muligheder for ledelseserfaring for uddannelseslægerne ved for eksempel at lede teammøder. Disse udfordringer ses afspejlet i indsatsområderne.

Fire ud af fem af indsatsområderne fra sidste besøg i 2020 er opfyldte. Der arbejdes stadig med forskning, hvor der beskrives mulighed for mere

9. februar 2026

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



formalisering og struktur. Dette ses afspejlet i de nye aftalte indsatsområder fra inspektorbesøget.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt tre indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor de aftalte indsatsområder skal ses som tiltag til at løfte et allerede højt uddannelsesniveau yderligere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.