

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001931
Afdelingsnavn	Karkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Kolding Sygehus (Sygehus Lillebælt)
Besøgsdato	26-04-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Ingen
Speciallæger	5
Uddannelsessøgende læger	3
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jørn M. Jepsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Yvonne Sørensen
Inspektor 1	Jesper Laustsen
Inspektor 2	Lotte Klitfod
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen er særdeles travl og har et meget stort uddannelsespotential, som dog ikke udnyttes optimalt. Der er usædvanlig stor aktivitet af udetjenester, og vagtstrukturen er ændret. Dette medfører dagligt, at 3-4 af afdelingens speciallæger ikke er tilstede på hovedarbejdspladsen. Det er vanskeligt at få supervision af YL til at fungere optimalt. Produktionen af kliniske kerneydelser prioriteres på bekostning af for eksempel undervisning. Omvendt er der ikke vilje fra de uddannelsessøgendes side til at inddrage eftermiddage til dette. Ikke alle speciallæger har vejlederkursus, men det arbejdes der på. Akademiker/professionel: Tid til faste rammer for udvikling og styrkelse af området, herunder kritisk gennemgang og diskussion af eksisterende viden bør prioriteres. Forskning: Området er klart styrket og prioriteret siden sidste inspektorbesøg. Konferencer: YL bør i højere grad inddrages i den løbende faglige udvikling og undervisning. Morgenkonferencernes undervisningspotential kan udnyttes mere optimalt.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Samarbejdet med veneklinikken i Brørup, såvel i den praktiske som akademiske uddannelse, lever op til bedste standard.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Vejlederkursus	Alle speciallæger skal have det	1 år
2	Morgenkonferencer	YL skal fremlægge i højere grad og selv give forslag til behandlingsplaner	3 mdr.
3	Uddannelsesplaner/programmer	Skal efterses i samarbejde ml. YL og speciallæger mhp. at blive mere konkrete og specificerede	3 mdr.
4	Vagtstruktur og udefunktioner	Medfører for lidt tilstedeværelse på hovedarbejdspladsen og dermed for lidt vejleder/YL tid	1 år
5	Onsdagsundervisning	Undervisningstiden skal holdes fri for kliniske driftopgaver. Inddragelse af både YL og speciallæger med fælles ansvar for undervisningen	3 mdr.