

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 20. juni 2019 på Onkologisk afdeling - Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg efter fire år på en onkologisk afdeling, der varetager uddannelse for seks læger i introduktionsstilling og 14 læger i hoveduddannelse.

Ved selvevalueringen deltog ca. halvdelen af uddannelseslægerne samt godt halvdelen af speciallægerne på afdelingen. Ved inspektorb besøget deltog alle relevante parter herunder uddannelseslæger, speciallæger, øvrigt personale fra afdelingen, samt repræsentanter fra sygehusledelsen.

Indsatsområderne som blev aftalt ved sidste inspektorbesøg er i det store hele opfyldt.

Afdelingen vurderer alle punkter "tilstrækkelige" undtagen "forskning", som vurderes "utilstrækkelig". Inspektorerne vurderer tre punkter "særlig gode", 10 punkter "tilstrækkelige" og tre punkter "utilstrækkelige". De utilstrækkelige punkter er hhv. forskning, arbejdstilrettelæggelsen og introduktion til afdelingen. De punkter som fremhæves som "særlig gode" er uddannelsesprogram og uddannelsesplan samt det generelle læringsmiljø på afdelingen.

Overordnet vurderes afdelingen at have et godt uddannelsesmiljø, og der beskrives mange positive tiltag fra den nye ledende overlæge og nye uddannelsesansvarlig overlæge.

Afdelingen holder bl.a. som noget nyt rundbordsevalueringer efter ønske fra de yngre læger. Her evalueres alle uddannelseslæger ved speciallægemøder og får herefter feedback fra vejleder.

Den dårlige scoring i "arbejdstilrettelæggelse" skyldes primært, at afdelingen har haft dårlig bemanning på forvagter. Således har især I-lægerne haft en del overarbejde, som skulle afspadseres, og de har dermed meget få arbejdstimer i dagtiden, dette er gået ud over uddannelsen. Der er dog en forventning om, at dette pres på afdelingen vil være ændret fra efteråret, da alle stillinger er besat, og afspadseringen forventes afviklet.

Scoringerne og kommentarerne udmønter sig i en række indsatsområder, hvor vi kan tilsluttes os de tre fuldstændigt, den sidste inddrager aspekter som vedrører arbejdstilrettelæggelsen, som vi ikke har bemærkninger til, selv om vi generelt støtter alle initiativer der direkte eller indirekte understøtter afdelingens videreuddannelsesindsats. I rapporten mangler der en tidsramme for to af de fire indsatsområder, men Sundhedsstyrelsen regner med at afdelingen allerede har påbegyndt arbejdet for at imødekomme indsatsområderne.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg medio 2023 eller snarest muligt derefter.