

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 19. august 2015 på Operation og Intensiv Syd – Aarhus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Rutine besøg efter 5 år. Selvevalueringen er udfyldt af et repræsentativt udsnit af afdelingens speciallæger og uddannelseslæger og fremhæver de gode samarbejdsrelationer og den gode introduktion, arbejdstilrettelæggelse og kulturen i afdelingen.

Ved det velplanlagte besøg, hvor der var deltagelse af alle relevante personalegrupper, inkl. hospitalsledelsen, ratede inspektorerne 14 temaer som ”Tilstrækkelig” eller ”Sædeles god”. Sundhedsfremmer-rollen og uddannelseslægerne deltagelse i forskning ratedes som ”Behov for forbedringer”. Der er stort set overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorerne ratings.

Vi ser ikke noget problem i, at en anæstesiologisk afdeling ikke eksplicit fokuserer på sundhedsfremmerrollen, og med hensyn til forskning er det forståeligt at de fragmenterede forløb og de store krav til tekniske kompetencer ikke indbyder til deltagelse i længere forskningsforløb. Vi er overbeviste om, at afdelingen kan honorere kravene til den obligatoriske forskningstræning for de HU-læger der gennemfører denne proces i afdelingen.

Inspektorerne beskriver afdelingen som havende en overordentlig god og åben læringskultur, hvor der er god supervision og feedback, også selv om denne undertiden skal opøges.

Vi finder det positivt at denne kultur er så indlejret, at den tillader tvivl og drøftelse af UTH, uden at dette opfattes negativt.

Der synes at være en meget positiv holdning af HU-lægerne til opholdet i afdelingen og funktionerne og læringen i de enkelte afsnit, hvortil introduktionen generelt er god og hvor de formelle rammer for uddannelse fungerer trods stor travlhed.

Det fremhæves positivt, at arbejdstilrettelæggelsen tager stort hensyn til den enkelte uddannelseslæges kompetencebehov, men der efterlyses overblik over disse lægers ansvarskompetence ude i afsnittene. At overveje en EPA-struktur i kompetenceudviklingen og synliggøre den for personalet generelt, kunne være en mulighed.

De indsatsområder, der blev opstillet for 5 år siden er stort set opfyldt, dog er præ-konferencer ikke integreret konsekvent i alle afsnit.

Inspektorerne opstiller i denne omgang et par indsatsområder, der tilstræber yderligere at optimere en overordentlig god uddannelsesafdeling.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.