



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 21. oktober 2025 på Endokrinologisk og Nefrologisk Afdeling - Nordsjællands Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Endokrinologisk og Nefrologisk Afdeling på Nordsjællands Hospital. Forrige inspektorbesøg var i 2018.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i KBU samt introduktionsuddannelse i Intern medicin samt hoveduddannelse i Intern medicin: Endokrinologi og Intern medicin: Nefrologi. Der var ved selvevalueringen ansat fire læger i introduktionsforløb samt fem læger i hoveduddannelsesforløb. Der var desuden ansat fire læger i KBU.

Ved selvevalueringen deltog et udvalg af alle relevante parter, men kun én uddannelseslæge var fysisk til stede grundet sygdom og akut vagtomlægning. Sundhedsstyrelsen anbefaler, at flest mulige uddannelseslæger deltager i selvevalueringen, samt at alle afdelingens uddannelsesstillinger er repræsenteret. Ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter.

Der i høj grad overensstemmelse mellem inspektorerne og afdelingens vurdering af temascoringer med enkelte undtagelser. Generelt bedømmer inspektorerne afdelingen en smule mere positivt end afdelingen selv. Inspektorerne scorer temaerne 'Uddannelsesplan' samt 'Læringsmiljøet på afdelingen' som særdeles gode, hvor afdelingen selv har scoret disse som tilstrækkelige. Desuden scorer de temaet 'Sundhedsfremmer' som tilstrækkelig; afdelingen selv har scoret denne som utilstrækkelig. Både inspektorer og afdelingen er enige i, at rollen som 'Leder/administrator' scores utilstrækkelig.

Afdelingen fremstår som en engageret og velfungerende uddannelsesafdeling med et særdeles positivt læringsmiljø. Der er god struktur for uddannelsesplanlægning, kompetencevurdering og supervision, og uddannelseslægerne har adgang til både faglig sparring og støtte. Der er fokus på kollegialt samarbejde, et engageret uddannelsesteam og et stærkt undervisningsmiljø. Introduktionen af nye læger er gennemarbejdet, og der gives god støtte, også før ansættelsesstart. Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne, og som primært omhandler behov for optimering af ledelses- og administrationskompetencer for de uddannelsessøgende læger samt bedring af kommunikation mellem yngre læger og uddannelsesteamet.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2018 er indfriet, idet afdelingens indsats for at styrke læringsmiljøet og konferencestrukturen vurderes opfyldt, mens enkelte mindre forhold omkring oplæring i følgevagter fortsat kan forbedres.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt tre indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Samlet set fremstår afdelingen som en velfungerende uddannelsesafdeling med et stærkt engagement, og de aftalte indsatsområder vurderes at bidrage yderligere til at styrke det allerede gode uddannelsesmiljø.

Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelig videreuddannelse, hvorfor

12. januar 2026

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.