

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002379
Afdelingsnavn	Klinisk biokemi
Hospitalsnavn	Aalborg Universitetshospital
Besøgsdato	28-08-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	1. Der er planer om at opstarte undervisnings videokonferencer med Århus Universitetshospital for udnytte hinandens ressourcer 2. fra starten af YL mødeleder for lægekonferencen i afdelingen 3. YL involveres i udarbejdelse af kravspecifikationer 4. korte undervisnings seancer med tværfaglig deltagelse indtænkes i pauser
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1 viceklinikchef, 1 uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	3
Andre	5 kemikere

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Annebirthe Bo Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Søren Risom Kristensen
Inspektor 1	Jonna Skov Madsen
Inspektor 2	Elke Knoke
Evt. inspektor 3	Eva Rabing Brix Petersen

Konklusion og kommentar til besøg	Yderst velfungerende afdeling med stort fokus på og prioritering af uddannelse i alle aspekter. Afdeling fremstår med et trygt læringsmiljø og imødekommenhed i forhold til implementering af nye undervisnings- og læringsinitiativer. Fra alle sider påpeges at afdelingens uddannelsesmiljø er sårbart i forhold til det begrænsede antal af læger i afdelingen på såvel speciallægeplan som YL. Klinikledelse er opmærksom på problemstillingen og støtter fleksible løsninger. Der er et uudnyttet potentiale i forhold til samarbejde med beslægtede specialer og Forsknings hus. Samarbejdspartnere i afdelingen kunne med fordel oplyses om den lægelige videreuddannelse og hvad der ligger i specialets målbeskrivelse.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1. Rekruttering: Dette er fortsat et problem, men ikke så udtalt som i 2005 2. Samling af det akademiske stab på en matrikel: Omstruktureringsprocessen er stadigvæk pågående og forventes afsluttet 2020, når der flyttes ind i det nye sygehus.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Informere samarbejdspartnere om den lægelige videreuddannelse	Fremvise/fremlægge målbeskrivelse, uddannelsesprograuddannelsesplan	Umiddelbart implementerbart
2	Rekruttering		Langsigtet plan
3	Samling af beslægtede	Sygehus byggeri er igangsat	2020

	specialer på et sted		
4			
5			