

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 21. juni 2016 på Gynækologisk Obstetrisk Afdeling D, Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget var et rutinebesøg på en gynækologisk obstetrisk afdeling, der er opdelt i to hovedsøjler: en gynækologisk søjle og en obstetrisk søjle. Det er en stor afdeling med over 15.000 udskrevne patienter per år og 125.000 ambulante besøg per år. Der er koblet tre yngre læger i introduktionsforløb og ni yngre læger i hoveduddannelse i gynækologi og obstetrik samt ni yngre læger i hoveduddannelse i almen medicin. Hospitalet og afdelingen har et højt potentiale og høje ambitioner som uddannelsesafdeling.

Forrige besøg var i 2010, og der lagde inspektorerne vægt på, at introduktionsprogrammet og fokuserede ophold skulle prioriteres. Endvidere kunne forskningsrekrutteringen bedres ved et øget antal introduktionslæger. Alle tre områder er blevet forbedret, og anføres som ”Tilstrækkelig” i temascoringen.

Både yngre læger og speciallæger deltog i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra relevante grupper og fra hospitalsledelsen. Der var vedlagt uddannelsesprogram og eksempler på individuelle uddannelsesplaner forud for besøget.

Der var overensstemmelse mellem selvevalueringens og inspektorrapportens temascoringer. Af selvevalueringen og af inspektorrapporten fremgår det, at otte temaer anføres som ”Tilstrækkelig” og otte temaer anføres som ”Sædeles god”. Temaerne ’Uddannelsesprogram’ og ’Uddannelsesplan’ anses som særligt vigtige temaer, og disse blev anført som ”Tilstrækkelig”.

Afdelingen er præget af et godt uddannelsesmiljø, og det er positivt at afdelingen er bevidst om egne svagheder, hvilket betyder at der tages hånd om disse. Hospitalsledelsen giver en stor opbakning til uddannelsesafdelingerne, og visionerne for hospitalet ifølge ledelsen er ’Verdens bedste speciallægeuddannelse’. Hospitalet har en uddannelseskoordinerende overlæge, der har til opgave at sprede de gode uddannelsesmæssige tiltag fra afdeling til afdeling.

Inspektorerne opstiller tre indsatsområder for at forbedre uddannelsesafdelingens indsats. Disse indsatsområder omhandler supervision, konferencernes læringsværdi samt vejlederfunktionen.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg primo 2020.