

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 19. December 2023 på Øre, Næse, Halskirurgisk afdeling F, Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Øre, Næse, Halskirurgisk afdeling F, Odense Universitetshospital.

Afdelingen deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i oto-rhino-laryngologi (ØNH). Derudover modtager afdelingen uddannelseslæger i plastikkirurgi, almen medicin og KBU på kortere fokuserede ophold, og afdelingen uddanner desuden specialtandlæger i tand-, mund- og kæbekirurgi. Afdelingen har også læger ansat i uklassificerede stillinger. Uddannelseslægerne har ophold på både Odense- og Svendborgmatriklen.

Ni speciallæger og ni yngre læger (to introlæger, fire kursister og tre uklassificerede) deltog ved selvevalueringen. Ved inspektorbesøget var sygehusledelsen, afdelingsledelsen, speciallæger og uddannelseslæger repræsenteret.

Afdelingens temascoring fordeler sig med 12 temaer, der vurderes tilstrækkelige og fire temaer særdeles gode (Introduktion, Medicinsk ekspert, Forskning og Undervisning). Inspektorerne scorer fire temaer utilstrækkelige (Uddannelsesplan, Medicinsk ekspert, Læring- og kompetencevurdering og Arbejdstilrettelæggelse), 10 temaer tilstrækkelige og to tema særdeles gode (Introduktion og Forskning).

Inspektorernes lavere temascoringer for hhv medicinsk ekspert, læring og kompetencevurdering samt arbejdstilrettelæggelse afspejles i de ny-aftalte indsatsområder. Inspektorerne vurderer temaet uddannelsesplan utilstrækkeligt, men det er ikke nærmere beskrevet i prosadelen, ligesom temaet ikke indgår i indsatsområderne. Idet udfærdigelse af uddannelsesplaner er obligatorisk for alle uddannelseslæger, har Sundhedsstyrelsen en forventning om, at alle uddannelseslægerne har en skriftlig, individuel uddannelsesplan.

Inspektorerne beskriver en afdeling, som er ambitiøse med uddannelsesmiljøet og hvor der er god vilje til at uddanne og supervisere, men som er udfordret af produktionskrav og fokus på speciallægefunktioner. Der er bred deltagelse i vejlederfunktionen og dedikeret tid til uddannelsessamtaler, ligesom der beskrives god supervision og uddannelse i benigne sygdomme, særligt i ambulatorierne. Dog beskrives der mangel på struktureret supervision generelt og en manglende struktureret vurdering af uddannelseslægerne inden de går i vagt, hvilket udfordrer bagvagtslaget. Der er en overordnet udfordring med den kirurgiske oplæring samt implementeringen af kompetencekort inkl. den strukturerede supervision.

Indsatsområder fra sidste besøg i november 2018 beskrives som delvist implementeret, hvorfor flere af områderne går igen i de ny-aftalte indsatsområder; det drejer sig om den kirurgiske oplæring/"Giv kniven videre", supervision og kræftpakkespor. Indsatsområdet angående audiologisk afdeling er implementeret.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

- 1) Hoveduddannelseslæger på pakkestuer og skopistuer mhp oplæring og supervision i pakkeforløb.
- 2) "Giv kniven videre"/kirurgisk oplæring
- 3) Implementering af kompetencekort/struktureret supervision.
- 4) Styrkelse af forvagtsslagets faglighed før første vagt.
- 5) Differentiere funktioner for Hoveduddannelseslæger

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder for indsatspunkterne. Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på områder af strukturel karakter, da dette ligger udenfor rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelsen og tilslutter sig de øvrige forslag/indsatsområder, da de vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Inspektorerne beskriver en travl, men overordnet god uddannelsesafdeling, hvor der er et overordnet sundt uddannelsesmiljø og mange velfungerende uddannelsestiltag. Opholdet på Svendborg matriklen, der er en del af både I- og H-forløb roses særligt for den kirurgiske adgang.

Inspektorerne finder også udfordringer og vurderer 4 temaer utilstrækkelige, hvor alle 4 temaer (Uddannelsesplan, Medicinsk ekspert, Læring- og kompetencevurdering og Arbejdstilrettelæggelse) er blandt de særligt vægtede temaer. Desuden er flere af indsatsområderne fra sidste besøg i 2018 ikke helt i mål endnu.

Sundhedsstyrelsen vurderer derfor, at der skal være et opfølgende besøg om ca 2 år, dvs. ultimo 2025 eller snarest derefter.

Vedrørende uddannelsesplaner vil Sundhedsstyrelsen senest 1. oktober 2024 have en skriftlig tilbagemelding fra afdelingen om, hvorvidt deres uddannelseslæger har en individuel uddannelsesplan- og hvis de ikke har, så forventes det, at de får det snarest muligt og senest ultimo oktober 2024.