

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 28. september 2017 på Øre-Næse-Halsafdelingen, Sydvestjysk Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Afdelingen havde seneste inspektorbesøg den 25. september 2013 og rapporten beskriver derfor et rutine besøg. Der er tale om en uddannelsesafdeling med 7 speciallæger, 2 læger i KBU-forløb, 2 læger i introduktionsforløb samt 2 læger i hoveduddannelsesforløb. Afdelingen er dertil særdeles forskningsaktiv.

Ved sidste inspektorbesøg blev følgende 4 indsatsområder aftalt:

1. Fokus på at introduktionsprogram følges
2. Optimering af det kontinuerlig læge/patient-forløb
3. Indførsel af forskningsuddannelsesdag per uddannelsesøgende læge
4. Fysisk samling af afdelingens afsnit

Der er siden sidst ikke skemasat en forskningsuddannelsesdag men et behov er heller ikke ytret fra de uddannelsesøgende. Alle de 3 andre områder er opfyldt.

I forbindelse med udfyldelse af selv-evalueringsrapporten fremgår det, at der har været deltagelse fra afdelingens speciallæger (5), læger i introduktionsforløb (1) samt læger i hoveduddannelsesforløb (2).

Selve inspektorbesøget beskrives som vel tilrettelagt.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et velfungerende og trygt uddannelses- og læringsmiljø. Afdelingens uddannelsesprogram er således fint inddelt i relevante kompetencer og i uddannelsesplanerne er der fokus på anvendelse af kompetencevurderingsredskaber i det kliniske arbejde. Vejledersamtaler afholdes som anbefalet med mulighed for afvikling af disse i arbejdstiden. Konferencerne fremhæves dertil som havende stor læringsværdig hvor der dagligt vendes cases og sammen med bl.a. ”Medicinsk ekspert” scorer dette punkt også ”særdeles god”.

Arbejdstilrettelæggelsen vurderes generelt god – dog efterlyses flere skemalagte operationsdage for de uddannelsessøgende læger, hvorfor dette punkt scorer ”Utilstrækkelig”. Der er aktuelt 2 vakante speciallægestillinger, hvorfor superviseret operationstid er en mangelvare. For at imødekomme denne udfordring har man indført en sweeperfunktion for at sikre supervision til de uddannelsesøgende læger i sen hoveduddannelse.

Der er overvejende overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selv-evaluering og inspektorrapporten. Af inspektorrapporten fremgår det, at 5 temaer scores ”Særdeles god” og 10 temaer scores ”Tilstrækkelig” mens et enkelt tema scores ”Utilstrækkelig”.

Inspektorerne opstiller følgende 3 indsatsområder:

1. Arbejdstilrettelæggelse (3 måneder)
2. Sweeper funktion med udbredelse til tidlig HU og intro læger (3-6 måneder)
3. Opstart af Journal club (3 måneder)

Styrelsen er enig i de opstillede indsatsområder, som vi finder, vil optimere afdelingens allerede gode uddannelsespotentialer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i 2021 eller snarest muligt derefter.