

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 17. august 2022 på Akutafdelingen - Nordsjællands Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg på akutafdelingen Nordsjællands hospital. Seneste besøg var i februar 2020. Afdelingen uddanner læger i KBU (5 læger), Introduktionsstilling i akutmedicin 14 læger, Hoveduddannelseslæger i akutmedicin 3 læger, ud over det har man 1 introduktionslæge i onkologi i fokuseret ophold, og fra 2023 skal man have hoveduddannelser i almen medicin. Ud over de faste speciallæger, hvor de fleste går i vagt, har afdelingen et korps af konsulentansatte speciallæger der indgår i driften som bagvagter. Der er 15 læger i afdelingen der har vejlederkursus, det tilbydes til introduktionslæger mhp. at de kan være hovedvejledere for KBU læger.

I selvevalueringen har blandt andre deltaget uddannelseslæger fordelt på 1 HU læge, 10 introlæger og 4 KBU læger. Afdelingens temascoring er overvejende særdeles god da der er scoret særdeles godt i 13 af de 16 temaer tilstrækkeligt i de øvrige. Inspektorerne er overvejende enige undtaget på 3 temaer vælger de dog at score tilstrækkeligt frem for afdelingens særdeles godt, det gælder kommunikator, professionel, og arbejdstilrettelæggelse.

I besøget deltog 3 speciallæger, 5 uddannelsessøgende læger 1 repræsentant fra sygehusledelsen og 2 andre relevante faggrupper.

Inspektorerne beskriver en travl men god uddannelsesafdeling hvor man har forstået at gennemgå en rivende udvikling med et innovativt uddannelsesteam og mange kreative ideer til uddannelsesmiljøet. Ledelsen roses for deres dedikation til afdelingen, uddannelsen af yngre læger og ikke mindst specialet, samt for deres evne til at skabe holdånd.

Inspektorerne beskriver at indsatsområderne fra seneste besøg er løst, med undtagelse af et der er delvist løst og som der arbejdes videre med.

Inspektorerne beskriver en uddannelsesafdeling hvor man har mange gode tiltag der giver uddannelseslægerne mulighed for at opnå flere relevante kompetencer end de minimumskompetencer som målbeskrivelsen tilskriver. Her kan nævnes tilbud om certificering i abdominal ultralyd for læger i introduktions- og hoveduddannelse. Fast simulationstræning i afdelingen. Der er meget og god undervisning og fokus på dette i forbindelse med f.eks. morgenkonferencer. Som modvægt til det travle akutarbejde deltager yngre læger også i arbejdet med det tværsektorielle team (TST) hvor de har mulighed for større fordybelse. Forskning har høj prioritet og YL der forsker får tid til dette. Der afholdes journal club ugentligt.

Af udfordringer der beskrives i afdelingen er at der ikke bagvagt i huset efter kl. 22 - da er mellemvagten den med længst anciennitet. Desværre er der i afdelingen en kultur blandt de yngre læger hvor man undgår at inddrage bagvagten der er hjemme, men forsøger at løse tvivlsspørgsmål på anden vis. Dette ikke pga. uvilje fra bagvagten. Dette indgår i de nedenstående indsatsområder.

Under besøget har inspektorerne aftalt følgende indsatsområder med afdelingen:

1. Strukturel tilgang til brug af kompetencekort og uddannelsesplaner gennem hele forløbet.
2. Skemalagt bedside undervisning.
3. Defusing efter vagt.
4. Skab kultur hvor egen bagvagt bruges om natten.
5. Arbejdsopgaver skal passe til uddannelsestrin.

Alle indsatsområder er udførligt beskrevet og der er givet forslag til indsatser der kan være med til at løse dem.

Sundhedsstyrelsen er enige i de opstillede indsatsområder som vi finder vil optimere den i forvejen gode afdelings uddannelsespotentialer endnu mere.

Der planlægges med, at næste inspektorbeføg finder sted som et rutine beføg i efteråret 2026 eller snarest muligt derefter.