

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 28. november 2023 på Akutafdelingen - Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup. Afdelingen uddanner læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Ved selvevalueringen er der 18 KBU-læger, 8 læger i Introduktionsstilling i akut medicin og 13 hoveduddannelseslæger: 5 i akutmedicin og 8 i almen medicin (AP-læger).

Afdelingens selvevalueringsrapport er sendt ud til alle afdelingens læger til kommentering og derefter diskuteret på møde med deltagelse af 10 uddannelseslæger og to speciallæger.

Ved inspektorbesøget deltog 13 af 39 uddannelseslæger (5 KBU-læger, 2 H-læger i akutmedicin, og 3 H-læger i almen medicin), 3 speciallæger samt cheflægen og 3 uddannelsesansvarlige overlæger. Sygehus/centerledelsen var repræsenteret ved sygehusdirektøren og den uddannelseskoordinerende overlæge. Foruden deltog 3 sygeplejersker og en fysioterapeut.

Sundhedsstyrelsen bemærker, at Introduktionslægerne ikke deltog ved besøget og anbefaler generelt, at så mange uddannelseslæger som muligt deltager, således de forskellige uddannelsesgrupper er bredt repræsenteret.

Inspektorerne og afdelingen er overvejende enige med 11 af 16 samstemmende temascoringerne med 9 "tilstrækkelige" og 2 "utilstrækkelige" temaer.

Inspektorerne scorer et tema Introduktion til afdelingen bedre end afdelingen og "særlig god"; og vurderer 4 temaer lavere end afdelingen: således finder de, at Kommunikator og Samarbejder er "tilstrækkelig" og læring og kompetencevurdering og Arbejdstilrettelæggelse er "Utilstrækkelig".

Inspektorerne finder samlet i alt fire temaer "utilstrækkelige": Uddannelsesplan; Undervisning, som afdelingen giver; læring og kompetencevurdering og Arbejdstilrettelæggelse, hvilket afspejles i indsatsområderne.

Inspektorerne beskriver en grundlæggende velfungerende, men travl afdeling med en historisk stærk uddannelsestradition, som har foranlediget mange gode uddannelsesinitiativer. KBU lægerne er generelt meget tilfredse og oplever en tryghed i dagligdagen med god adgang til supervision; særligt nævnes "stjernefunktionen", der giver mulighed for at observere traumekald og akut medicinske kald. AP-lægerne er overordnet også tilfredse, særligt med afdelingens organisation og struktur og den fremrykkede intern medicinske bagvagt. Men efterspørger flere praksisnære ortopediskirurgiske undersøgelser, som ex skulderundersøgelser mm.

Der er også udfordringer; generelt vedr. uddannelsesplanerne og for mellemvagtsslaget, der består af introduktions- og hoveduddannelseslæger i akutmedicin, vedr. den daglige supervision og feedback fra speciallægerne. Således oplever mellemvagterne, at der er et uforløst læringspotentiale og problemer med tilgængeligheden af bagvagterne.

Som særlige initiativer nævnes fast rotation af simulationstræning to gange pr. uge, tværfaglig in situ simulation på afdelingen, refleksionsgrupper for yngre læger faciliteret af coach, foruden også inverse feedback af speciallæger.

Indsatsområder fra sidste besøg i juni 2017 beskrives 2 af 3 områder implementeret og velfungerende. Det sidste område: Take home messages fra undervisningen gav for lavt udbytte og blev i enighed droppet.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Speciallæger deltager i morgenundervisningen
2. Implementering og opfølgning på uddannelsesplaner
3. Optimering af supervision, kompetencevurdering og udførsel af kliniske færdigheder
4. Synliggørelse af uddannelsesmuligheder
5. Implementering af procedurelæge-funktion

Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Overordnet beskrives en velfungerende uddannelsesafdeling med mange uddannelseslæger, hvor mange er tilfredse, men hvor særligt mellemvagtsslaget oplever flere udfordrende forhold.

Afdelingen har et stort patientflow og er under en omskiftelig periode, da afdelingen er under omorganisering med personaleudskiftning og ny ledelse.

Afdelingen er opmærksomme på vigtigheden af at bevare den gode, faste uddannelsesstruktur samtidig med etablering og videreudvikling af de nyaftalte indsatsområder.

Inspektorerne anbefaler et opfølgende besøg om 2 år.

Idet inspektorerne vurderer fire temaer ”utilstrækkelige” hvoraf tre (Uddannelsesplan; læring og kompetencevurdering og Arbejdstilrettelæggelse.) er blandt de særligt vægtede temaer, bakker Sundhedsstyrelsen op om denne beslutning.

Der planlægges derfor et opfølgende besøg ultimo 2025 eller snarest derefter.