

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002306
Afdelingsnavn	Øjenafdelingen
Hospitalsnavn	Roskilde Sygehus
Besøgsdato	13-05-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	0
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	1
Andre	3

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Henrik Kemp
Uddannelsesansvarlig overlæge	Lisbeth Sandfeld
Inspektor 1	Kirsten Bjerre
Inspektor 2	Jesper Engholt Eriksen
Evt. inspektor 3	

Konklusion og kommentar til besøg	INSPEKTOR RAPPORT Øjenafdelingen, Roskilde Sygehus. Score: Introduktion til afdelingen: 4 Uddannelsesprogram: 3 Uddannelsesplan: 4 Medicinsk ekspert: 4 Kommunikator: 3 Samarbejder: 3 Leder/administrator: 2/3 Sundhedsfremmer: 3 Akademiker: 3/4 Professionel: 4 Forskning: 3 Undervisning: 4 Konferencernes læringsværdi: 4 Læring og kompetencevurdering: 4 Arbejdstilrettelæggelse: 4 Læringsmiljøet på afdelingen: 4 Deltagere ved besøget: Sygehus/centerledelse: 0 Speciallæger: 6 Uddannelsessøgende: 1 Andre: 3 sygeplejersker
--	--

Konklusion og kommentar til besøg:

Øjenafdelingen, Roskilde Sygehus, er en mindre afdelingen med en fast lægestab på 10 overlæger, hvoraf 5 har deltidsansættelse, og 2 afdelingslæger.

Afdelingen har de sidste 4 år varetaget uddannelsesfunktion af speciallæger i hoveduddannelsesforløb, hvor de uddannelsessøgende er i afdelingen i fase III (1. reservelæge-tid), efter gennemført fase I og II på Øjenafdelingen, Glostrup Hospital. Afdelingen modtager en ny fase III-læge (1.reservelæge) hvert halve år, hvor den uddannelsessøgende således efter et års ophold afslutter sin speciallægeuddannelse.

Afdelingen varetager ikke uddannelse af introduktionslæger, men har et stort ønske herom.

Introduktion til afdelingen:

Der er tilrettelagt et introduktionsprogram for nye uddannelseslæger, som strækker sig over den første uge i afdelingen. 2 dage udgøres af fælles introduktion for alle sygehusets nyansatte. De øvrige dage introduceres den uddannelsessøgende til det kliniske arbejde i de forskellige subspecialer og elektronisk journalsystem. Hertil kommer en ½ dags introduktion til ROP screening på Neonatal-afsnittet, Holbæk Sygehus.

Samlet konkluderes fra uddannelsessøgende et sufficent og veltilrettelagt introduktionsprogram i afdelingen.

Uddannelsesprogram:

Der foreligger godkendt uddannelsesprogram for hoveduddannelseslæger.

Uddannelsesplan:

Uddannelsesansvarlig overlæge varetager hovedvejlederfunktion for de uddannelsessøgende.

Der afholdes som udgangspunkt 3 skemalagte uddannelsessamtaler i uddannelsesforløbet i afdelingen. Her udfærdiges individuelle uddannelses-planer, som bruges

	konstruktivt i forløbet til at sikre opnåelse af krævede kompetencer. Denne kompetence-opnåelse er af særlig betydning i afdelingens uddannelsesforløb, idet de uddannelsessøgende her afslutter deres speciallægeuddannelse. Der skemalægges herudfra hvilke subspecialer den uddannelsessøgende skal tilknyttes i afdelingen. I tilfælde af, at den uddannelsessøgende ikke har opnået de tidsmæssigt relevante kompetencer indenfor givne subspecialer, som afdelingen ikke varetager, gøres særlige tiltag for at disse kan tilegnes i dette sidste uddannelsesar. Mangler den uddannelsessøgende eksempelvis kompetencer på uveit området aftales ophold af 5 dages varighed på Øjenafdelingen i Næstved, som varetager dette subspecial. Har den uddannelsessøgende opnået sine hidtidige kompetencer tidsmæssigt er der i afdelingen mulighed for at vælge at beskæftige sig med specifikke subspecialer. Medicinsk ekspert: Fra både uddannelsessted og uddannelsessøgende oplyses om gode muligheder for oplæring og supervision. Dette også ud fra afdelingens størrelse, som giver vejlederne en god fornemmelse af det uddannelsesmæssige niveau og behov hos den uddannelsessøgende. Der bliver i den praktiske planlægningen af det daglige arbejde taget højde for, at den uddannelsessøgende skal have let adgang til supervision, og - hvor det er muligt – foregår ambulatoriefunktionen parallelt med uddannelsessøgende og speciallæge. Hertil oplyser uddannelsessøgende, at der i afdelingen råder en meget positiv holdning uddannelse – og at der er stor imødekommenhed overfor vejledning og supervision. Forskning: De uddannelsessøgende kan, hvis de har ønske herom, deltage i afdelingens forskningsarbejde. Undervisning: Afdelingens undervisning er skemalagt, og planlægges af UAO
--	---

	og anden overlæge. Undervisningen består i 1 times undervisning onsdag morgen, og i korte ”epistler” ugens øvrige dage i forbindelse med afdelingens morgenkonference. Onsdagsundervisningen varetages af speciallæger og uddannelsessøgende, og dækker emner indenfor alle subspecialer. ”Epistlerne” varetages også af afdelingens speciallæger og uddannelsessøgende, og er ofte specielle patient cases, men emnet er valgfrit. Uddannelsessøgende angiver god uddannelsesværdi af både onsdagsundervisning og ’epistler’. Arbejdstilrettelæggelse: Som anført ovenfor tilrettelægges de uddannelsessøgendes arbejde ud fra deres behov for kompetence opnåelse og interesse i nævnte rækkefølge. Læringsmiljøet på afdelingen. Der angives af afdelingens læger – herunder uddannelsessøgende – at herske en god tone, gode kollegiale forhold og et godt læringsmiljø på afdelingen. Det samme angives under samtale med sygeplejersker på afdelingen. Særlige forhold: Kirurgisk oplæring. Som et nyt tiltag i afdelingen er kirurgisk oplæring indenfor øjenlågskirurgi under implementering. Der vil således blive givet mulighed for denne kirurgiske oplæring, hvis den uddannelsessøgende har ønske herom, en dag om ugen det sidste halve år af uddannelsesforløbet. Afdelingen har oplevet, at nogle uddannelsessøgende har haft forventning om oplæring i katarakt kirurgi, hvilket der ikke er mulighed for.
--	---

	Sygehus/centerledelse: Inspektorerne havde ønske om samtale med sygehusledelsen i forbindelse med besøget, hvilket der imidlertid ikke var mulighed for. Konklusion: Det er inspektorerne opfattelse, at Øjenafdelingen, Roskilde Sygehus, i funktionen som uddannelsesafdeling er meget velfungerende i henhold til både de formelle krav, men også i form af en meget positiv indstilling og tilgang til de uddannelsessøgende givende et optimalt læringsmiljø. Kirsten Bjerre/Jesper E Eriksen Inspektorer
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Aftalt at første kontakt mellem uddannelsessøgende og afdelingen sker et halv år inden stillingen tiltrædes.		

2	Afstemning af forventninger til uddannelsen på afdelingen.		
3	Fastholdelse af kirurgiske oplæring.		
4			
5			