

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 04.11.2020 på Øre-Næse-Halskirurgisk afdeling og Høreklínik, Nordsjællands Hospital, Hillerød

Vi har disse kommentarer:

Rapporten vedrører tredje planlagte genbesøg på en afdeling for oto-rhino-laryngologi som varetager uddannelsen i specialet for p.t. 6 introduktionslæger og 7 læger i hoveduddannelsesforløb.

Ved seneste besøg i 2018 var der sket betydelige forbedringer siden forudgående besøg således at 12 af 16 temaer scoredes som 'tilstrækkelige' og læringsmiljøet 'særlig godt', men fortsat fandtes temaerne medicinsk ekspert, læring- og kompetencevurdering samt arbejdstilrettelæggelse utilstrækkelige.

Det angives at alle lægegrupper var repræsenterede ved selvevalueringen. Sundhedsstyrelsen skal gøre opmærksom på at forudsætningen for at afdelingen får det fulde udbytte af selvevalueringen er at flest mulige deltager i evalueringen, både uddannelseslæger, speciallæger og andre personalegrupper.

Ved det aktuelle besøg var der deltagelse af 9 af 13 uddannelseslæger, en vicedirektør samt speciallæger.

Der var fuld overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorenes pointscoring af de 16 temaer med 1 tema som 'utilstrækkelig', 9 temaer som 'tilstrækkelige' og 6 temaer som 'særlig gode'. Der er således en generel positiv udvikling i scoringen siden sidste besøg. Det påskønnes at særlige tiltag på baggrund af den seneste inspektorrapport som tutordage og orange uger har haft en positiv betydning for uddannelsesmiljøet.

Inspektorerne opstiller tre indsatsområder inden for anvendelse af kompetenceevalueringsskema, vejlederfunktion og supervisorfunktion. Sundhedsstyrelsen bemærker at de to førstnævnte indsatsområder er gentagelser af tidligere indsatsområder fra 2018 grundet mangelfuld implementering af disse, mens der er taget godt hånd om de øvrige tre tidligere indsatsområder.

Sundhedsstyrelsen bakker op om disse tiltag med henblik på en hurtig implementering.

Inspektorerne peger endvidere på et indsatsområde vedr. aflastning af supervisorfunktionen og belyser i rapporten en række strukturelle udfordringer. Sundhedsstyrelsen vurderer dog, at dette falder uden for inspektorordningen og har derfor ingen bemærkninger til dette, men ser naturligvis positivt på, at afdelingen er opmærksom på og forsøger at finde konstruktive løsninger på udfordringer ved uddannelsesmiljøet.

Afdelingen bør også overveje hvordan der uddannelsesmæssigt kan arbejdes med temaet sundhedsfremmer.

Inspektorerne finder generelt uddannelsesmiljøet godt og trygt med en kultur for at uddannelse indtænkes i afdelingens almindelige drift.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.