

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002624
Afdelingsnavn	Afdeling for Hjertesygdomme
Hospitalsnavn	HEM - Regionshospitalet Viborg
Besøgsdato	10-06-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Ingen.
----------------------------	--------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehusledelse	Hospitalsledelsen og UKO
Afdelingsledelse	Cheflæge
Speciallæger	11 (7 overlæger og 4 speciallæger)
Antal KBU-Læger	2
Antal I-Læger	5
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	3 kard. intro 2 intern med. intro
Antal HU-Læger	7
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	5 kardiologi 1 geriatri 1 almen medicin
Andre	7 uklassificerede: Af de 7 uklassificerede har de 5 en tidligere intro i enten kardiologi eller bred intern medicin. 2 har ingen tidligere intro. Chefsygeplejerske, 1 leder af forskningsafsnit, 3 oversygeplejersker, 1 klinisk sygeplejesspecialist, 1 PA for afdelingsledelsen

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Jens Refsgaard
Uddannelsesansvarlig overlæge	Sara Gaur
Inspektør 1	Axel Brandes
Inspektør 2	Kasper Petersen

Evt. inspektør 3	Zarmiga Karunanithi Kirubakaran
------------------	---------------------------------

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Overordnet giver kardiologisk afd. HEM et godt indtryk med trygt arbejds- og læringsmiljø, som er baseret på, at speciallægerne er gode til og har lyst til at supervisere og lære fra sig. De yngre læger udvikler sig derved og kompetenceopgraderes. Man har indført "kompetence tirsdag" for at sikre sig, at KBU-, I- og HU-læger opnår alle relevante kompetencer i løbet af deres ophold. Der gives god introduktion til afdelingen i samarbejde med medicinsk diagnostisk center, hvor de yngre læger også har funktion. Man har følgevagter inden selvstændig vagt. Der er daglig og god supervision på afdelingen, hvor man har allokeret en speciallæge til at supervisere de yngre læger i ambulatoriet. Dog er oplevelsen for vagtholdet, at de mangler en sparringspartner til kardiologisk sweeper og det subakutte ambulatoriet, hvor der kommer mere komplekse akutte og subakutte problemstillinger, selvom der på vagtplanen er angivet en speciallæge, som lægen i det subakutte ambulatorium altid kan sparre med. De yngre læger ser primært nyhenviste patienter i ambulatoriet og har et stort ønske om eksponering for de subspecialiserede ambulatorier, f.eks. klappkontroller, AFLI, kardiomyopater mm. Forskningsmæssigt har man igangsat forskellige initiativer for at synliggøre forskningsafsnittet med bl.a. idebank og morgenundervisning to gange månedligt. Arbejdstilrettelæggelsen (scoren er flyttet fra særdeles god til tilstrækkelig).
-----------------------------------	---

	De yngre læger er ansat hos medicinsk diagnostisk center og mangler tilknytningsfølelse til kardiologisk afd. De yngre læger, der har primært funktion på kardiologisk afdeling, har ønske om mere eksponering til de subspecialiserede ambulatorier.
Status for indsatsområder	Der var flere indsatsområder jf. inspektorrapporten fra 2022. Nr. 1 Indsatsområde: Intro til Akutafdelingen. Afdelingens yngre læger har italesat, at der i løbet af den første måned er god introduktion til sygehus, afdelinger og funktioner. Nr. 2 Indsatsområde: fastholdelse af HU-AP i ambulatorier og stuegang og skemalagte uddannelsesdage. Det blev drøftet d.d. Nr. 3 Indsatsområde: Synliggøre forskningsområde. Forskningsafsnittet har gjort sig betydeligt mere synligt, offentliggjort kontaktoplysninger til nøglepersoner, samt holder morgenundervisning to gang månedligt for at informere om deres projekter. Nr. 4 Indsatsområde: Introduktion til sengeafsnit / ambulatorier ved sygeplejersker De yngre læger modtager en infopjece ved start og bliver fint introduceret af sygeplejerskende til arbejdsgangen. Nr. 5 Indsatsområde: fastholdelse af igangværende initiativer som superviseret stuegang, kompetence evaluering Der er allokeret superviserende speciallæger til stuegang. Herudover har man indført "kompetence tirsdag" til kompetencevurdering af de yngre læger.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Sikre vejledersamtalen Forslag til indsats: Skemalægge justerings- og slutsamtaler Tidshorisont: Indenfor 6 mdr.

Nr. 2

Indsatsområde: KBU-lægerne får tilbud om nattevagtseksponering

Forslag til indsats: KBU-lægerne har kun dagfunktion. De kan tilbydes 2-3 følgenattevagter i sidste del af KBU-forløbet for at blive eksponeret for arbejdsopgaverne og arbejdsgangen om natten og således få højere gennemsigtighed til arbejdsgangen som I-læge.

Tidshorisont: Indenfor 6 mdr.

Nr. 3

Indsatsområde: Optimere læring under stuegang

Forslag til indsats: Koordinerende sygeplejerske allokterer simple kardiologiske patienter til HU IM/HU AP under stuegang, så man sikrer sig, at lægerne får sufficient eksponering for kardiologiske problemstillinger under deres ophold.

Tidshorisont: Indenfor 1 mdr.

Nr. 4

Indsatsområde: Sparringspartner til primært vagtholdet.

Forslag til indsats: Til morgenkonferencen gøres der opmærksom på, at der er en speciallæge, der er sparringspartner til kardiologisk sweeper/vagthold, således at vagtholdet løbende kan drøfte akutte problemerstillinger.

Tidshorisont: Indenfor 1 mdr.

Nr. 5

Indsatsområde: Eksponering til subspecialer

Forslag til indsats: 5. års HU i kardiologi skal have dage i subspecialiserede ambulatorier. Gerne eksponering indenfor flere subspecialer.

Tidshorisont: Indenfor 6 mdr.

	Nr. 6 Indsatsområde: Forberede til speciallægestilling Forslag til indsats: 5. års HU i kardiologi bør gå kardiologisk BV om natten for få sufficient erfaring til speciallægestillingen. Tidshorisont: Indenfor 1 år.
--	--