

## **Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 24. august 2017 på Onkologisk Afdeling R, Odense Universitetshospital.**

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et rutinebesøg på en afdeling, der har 4 læger i KBU forløb, 7 læger i introduktionsforløb samt 16 læger i et hoveduddannelsesforløb.

Afdelingen havde sidste besøg 2014, hvor der blev aftalt følgende 5 indsatsområder:

1. Øget tid i radioterapi
2. Øge synlighed for specialet under uddannelsen i forhold til rekruttering af flere I-læger
3. Sikre ensartede gode supervisionsmuligheder i alle teams
4. Forbedring af karrierevejledning for H-læger
5. Mere synlig forskning

Af inspektorrapporten fremgår det at punkt 1. og 3. er opfyldt siden sidst.

Der har været bred deltagelse fra afdelingen i forbindelse med udfyldelse af selvevalueringsskemaet. Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved det aktuelle besøg var deltagelse fra afdelingens speciallæger (8), uddannelsessøgende læger (11), sygeplejerske (3), fysiker (1), radiograf (1) samt Sygehus/centerledelse (1).

Inspektorerne beskriver en afdeling med et overordnet godt uddannelsesmiljø med et fint formaliseret undervisningsprogram i relevante emner. I sær er der fokus på undervisning i kommunikation og den svære samtale med patienten. Der er engagerede uddannelsesansvarlige overlæger samt UKYL'er.

Akut funktionen beskrives dog af inspektorerne som værende udfordret af mangel på tid, højt arbejdspress samt stigende krav til produktivitet, hvilket er en udfordring for opretholdelse af et godt uddannelsesstilbud.

Akut funktionen kræver højt specialiseret viden, hvorfor det ikke forekommer hensigtsmæssigt at yngre læger i introstilling varetager denne funktion uden tilstrækkelig opbakning, da tilgængelighed af speciallæger samt mulighed for sparring er limiteret grundet betydeligt arbejdspress. Det store arbejdspress kan ydermere resultere i at yngre læger stilles overfor opgaver som til tider ikke matcher den enkeltes uddannelsesniveau. Flere yngre læger har dertil også svært ved at få tid til at deltage i MDT (Multi-disciplinary teams).

Der er overvejende overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selvevaluering og inspektorrapporten. Af inspektorrapporten fremgår det, at 3 temaer scores "Særlig god" og 12 temaer scores "Tilstrækkelig" mens et enkelt tema (Læring og kompetencevurdering) scores "Utilstrækkelig".

Inspektorerne opstiller følgende 5 indsatsområder:

1. Lettere adgang for yngre læger til speciallæger fra de respektive teams
2. Akutte patienter bør blive tilset i de teams hvor yngre læger har let adgang til supervision
3. Individuel kompetencevurdering ifh. at matche den yngre læges arbejdsopgaver med dennes uddannelsesniveau

4. At højne uddannelsesniveaue i G-team
5. Fokus på yngre lægers mulighed for deltagelse i MDT

Alle indsatsområder har en tidshorisont på mellem 1-2 år.

Styrelsen er enig i de opstillede indsatsområder, som vi finder, vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i 2021 eller snarest muligt derefter.