

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002343
Afdelingsnavn	Organkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Kolding
Besøgsdato	17-02-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1 (centerleder for forskning)
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	6
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jan Skovdal
Uddannelsesansvarlig overlæge	Camilla Nielsen
Inspektor 1	Ib Krogh Pedersen
Inspektor 2	
Evt. inspektor 3	Jeppe Kildsig

17/2 afholdt vi inspektorbesøg på organkirurgisk afdeling på Sygehus Lillebælt Kolding. Det var et genbesøg 1 år efter sidste besøg. Besøgsholdet bestod af en inspektor og en junior inspektor.

Vi mødte en afdeling, som har været præget af et højt produktionsniveau med mange akutpatienter, og en del vakante stillinger blandt speciallægerne. Samtidigt har der for nylig været et skift i afdelingsledelsen. Men generelt var indtrykket, at der var gjort meget for at forbedre uddannelsesforholdene gennem det sidste år.

Der er planlagt vejlederkurser for alle speciallæger, hvor de sidste bliver gennemført i foråret 2015. Generelt gennemføres der et planlagt introduktionsprogram på en lille uge for alle nyansatte læger. Dog er der problemer med at få gennemført vejledersamtalerne på en struktureret måde. Afdelingen har taget hånd om indsatsområderne fra sidste inspektorbesøg. Der er en tydelig tavle, hvor man kan følge de uddannelsessøgende lægers fremskridt, og hvem af speciallægerne, som hjælper mest til med uddannelsen. Den uddannelsesansvarlige læge har en dag om uge til sit arbejde, som for det meste er skemasat.

Sygehuset har fået en simulator til skopier, som der er fri adgang til, men der er dog ikke lavet egentligt oplæringsprogram endnu. Desværre er lap simulatoren i stykker, og man forsøger at søge midler til en ny. Dette er et stort ønske fra yngre læger. Generelt fortalte de yngre læger, at der er god adgang til operationstid og de får lov til at lave deloperationer.

Det er dog fortsat en udfordring, at alt cancerkirurgi foretages i Vejle, men man forsøger at lave nogle udvekslingsprogrammer for introlægerne.

Grundet vagtstrukturen går de yngre læger under bagvagtniveau, ikke i vagt om natten.

Det er lykkedes, at få et PHD-forløb op at stå i samarbejde med Odense Universitet, og man vil søge at få introlægerne på kommende mindre artikler. Samlet set er der fremgang i uddannelsen, og ledelsen virker opsat på at forsætte den fremgang.

Fokus punkter:

- At få struktureret uddannelsessamtalerne, så de kommer på skemaet.
Ex. På fast dag om måneden, efter ambulatoriet
- At få lavet et struktureret oplæringsprogram til endoskopi og laparoskopi via simulatoren og milestones
- Se på muligheder for tilstedeværelse også om natten for yngre læger i introstilling eller starten af hoveduddannelse
- At alle speciallæger får vejlederkursus