

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002308
Afdelingsnavn	Kirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Sydvestjysk Sygehus
Besøgsdato	20-11-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator		X		
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel		X		
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	Der er sket en forbedring af den generelle uddannelse i afdelingen siden sidste besøg i 2012, på trods af at afdelingen til dels er præget af den manglende lægelige ledelse i de seneste 2 år. Indsatsområder De er ansat ny administrerende overlæge pr.1 januar 2015 Der er ansat uddannelsesansvarlig yngre læge Der er ansat fast læge til stuegang på palliativ afsnit til læring og sparing for de øvrige læge på afdelingen. Yderlig fokus på optimering af den daglige stuegang Man vil have mere fokus på udfærdigelse af uddannelsesplaner. Optimering af vagtplanlægning og dagsplan i henhold til kompetencer.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Ja
Speciallæger	Ja
Uddannelsessøgende læger	Ja
Andre	Ja

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Birgit Brodde
Uddannelsesansvarlig overlæge	Rasmus Krøijer
Inspektor 1	
Inspektor 2	Alaa El-Hussuna

Evt. inspektor 3	Christian Øystein Thomsen
------------------	---------------------------

Inspektor rapport

Esbjerg november 2014

Kirurgisk afdeling i Esbjerg er en bred kirurgisk afdeling med et stort optageområde og en stor akutfunktion. Det sikrer mulighed for en god uddannelse inden for specialet.

Via et fast 3-dages introduktionsprogram sikres en god start i afdelingen, og der intenderes vejledersamtaler med den enkelte uddannelsessøgende læge indenfor den første måned. Her udarbejdes der individuelle uddannelsesplaner mellem vejleder og den uddannelsessøgende læge.

Generelt har afdelingen et godt læringsmiljø og en god stemning, hvor alle er interesseret i uddannelsen af de yngre kollegaer. Der er gode muligheder for oplæring i operative færdigheder for hoveduddannelses- og introlæger, bl.a. via fokus-ophold og deloperationer. Der er desuden gode muligheder for videreuddannelse af de yngre læger (YL) i form af frihed og økonomisk støtte til kursusaktivitet udover den obligatoriske kursusaktivitet.

Der er fast undervisning to gang om ugen i form af 10 minutters journal-club samt 40 min fællesundervisning indenfor forskellige emner.

I forhold til inspektorrapport fra 2012 har man haft fokus på øget antal deloperationer og arbejdstilrettelæggelsen.

Afdelingen har været uden administrerende overlæge de sidste 2 år. Ledelsesmæssigt har der derfor været et vakuum, som den generelle uddannelse i afdelingen desværre har lidt under.

Afdelingen er for øjeblikket præget af en skæv fordeling inden for uddannelsesstrinene. Der er 8 speciallæger i kirurgi til 9 hoveduddannelseslæger og 3 introlæger. Samtidig er der 3 ubesatte speciellæge-stillinger og vakante KBU-stillinger, der er besat af studentervikarer. De uddannelsessøgende lægers tid bliver derfor meget optaget af produktion og superviseret uddannelse på alle niveauer kan i dagligdagen blive nedprioriteret for at opretholde den daglige produktion.

KBU-og AB-lægerne oplever en mangel på supervision ved stuegang og arbejde i FAM. Dette kan føles utrygt for den enkelte læge. Der opleves generelt blandt YL en begrænset mulighed for at opsøge andre uddannelsessituationer inden for arbejdstiden grundet travlhed, f.eks. MDT-konference.

Intentionerne om uddannelsesplaner til alle uddannelseslæger bliver ikke opfyldt. Udfærdigelsen af

disse sker kun sporadisk, da det opleves, at der ikke er sufficient tid til vejledning og vejledersamtaler i dagligdagen. Grundet de manglende uddannelsesplaner kan der være besvær med at allokere de YL til de rette funktioner. Man har på afdelingen heller ikke fundet en fast form til kompetencevurdering.

Morgenkonferencen mangler struktur og ledelse, på trods af at der skulle foreligge instruks for afvikling af denne. Tilfældig fremlægning af patienter og røntgen.

Fra YL blev der fokuseret på, at afdelingen vægter produktionen højt og at der var en tendens til, at de enkelte læger sidder fast i de arbejdsopgaver, som de har kompetence til at udføre, så de enkelte YL's læringskurver stagnerer.

Oplæring i basale endoskopi-færdigheder er besværlig gjort af screenings-opgaven og placeringen af gastroskoper i gastromedicinsk regi.

Der er endnu ikke etableret en fast forskningsrutine, men afdelingen tilbyder økonomisk støtte og samarbejde med Odense Universitets Hospital for at styrke den generelle forskningsaktivitet. Dette forventes på sigt at komme de uddannelsessøgende til gode.

Deltager ved besøget

H-læger (kirurgi)	Intro-læge (kirurgi)	KBU- læger	Læger i almen block	Medicin studenter	Overlæger
5	1	3	1	3	5

Konklusion og kommentar til besøg	Der er sket en forbedring af den generelle uddannelse i afdelingen siden sidste besøg i 2012, på trods af at afdelingen til dels er præget af den manglende lægelige ledelse i de seneste 2 år og vakante speciellæge stillinger.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Der er ansat ny administrerende overlæge pr.1 januar 2015 Der er ansat uddannelsesansvarlig yngre læge

	Der er ansat fast læge til stuegang på palliativ afsnit til læring og sparing for de øvrige læge på afdelingen. Yderlig fokus på optimering af den daglige stuegang Optimering af vagtplanlægning og dagsplan i henhold til kompetencer og uddannelsesplaner.
--	--

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Stuegang	Organisering af stuegang således at der er speciellæge tilstede uden at det påvirker afviklingen af det daglige operations-,endoskopi-og ambulatoriumprogram.	3-6 mdr.
2	Endoskopi-oplæring	Kompetencekort, struktureret oplæring, hjemtagning af gastroskoper fra gastromedicinsk regi.	3-6 mdr.
3	Uddannelsesplaner	Alle uddannelseslæger skal have opdateret uddannelsesplaner, som er underskrevet af uddannelsesansvarlige overlæge. Der skal afsættes tid til vejledning.	1-3 mdr.
4	Morgenkonference	Øget struktur og ledelse.	1 mdr.
5	Operationstavle	Opdatering og brug af operationstavle i konferencerum, m.h.b. på optimering	1 mdr.

		af fordelingen af uddannelsesoperationer.	
6	Forskning	Ansættelse af forskningsansvarlig læge, evt. på deltid.	6-12 mdr.

Senior Inspektor: Afdelingslæge **Alaa El-Hussuna**

Junior inspektor: Afdelingslæge **Christian Øystein Thomsen**