

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002571
Afdelingsnavn	Røntgenafdelingen Hvidovre
Hospitalsnavn	Amager og Hvidovre Hospital
Besøgsdato	09-11-2021

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Siden sidste inspektorbesøg i 2016 har afdelingen ansat en forskningsdynamo, med en dag frikøbt til forskning. Derudover arbejdes med rekruttering af yderligere 2 forskningslæger med international erfaring. Der er fortsat fokus på undervisning med case gennemgang om morgenen smat faste undervisningsdage hver uge. Derudover er der fokus på tværfaglig undervisningsmuligheder, således at uddannelseslæger følger radiografundervisning når dette er relevant samt underviser radiografer og klinikere fra andre afdelinger. Der vil inden for de kommende år blive etableret FAM på Hvidovre Hospital og afdelingen har allerede nu fokus på hvordan man skal skabe et godt læringsmiljø i denne satellit funktion.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør, administrativ
Speciallæger	7 + beskrivende radiograf
Uddannelsessøgende læger	8 (+ noter fra 1 læge som ikke var til stede)
Andre	Specialeansvarlige overlæge og Ledende overlæge

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Claus Leth Petersen
------------------	---------------------

Uddannelsesansvarlig overlæge	Beth Hærstedt Olsen
Inspektor 1	Pernille Wied Greisen
Inspektor 2	Henrik Skjellerup Struckmann
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget fandt sted på Hvidovre Hospital, da der ikke er uddannelsesaktivitet på Amager Hospital. Det var et særdeles positivt besøg hvor man fik indtryk af en afdeling med et rigtig godt uddannelsesmiljø. Dette skyldes ikke mindst en meget engageret UAO, som både har sat god struktur på uddannelsen på afdelingen men også er meget tilgængelig for hvert enkel uddannelseslæge. Formalia er i orden. Der er god introduktion til afdelingen. Alle får tildelt hovedvejleder, og de obligatoriske uddannelsessamtaler afholdes. Derudover følger UAO kompetenceudvikling, og uddannelsesplaner justeres individuelt. Antallet af speciallæger med vejlederkursus er øget fra 5 til 10, således at alle der fungerer som hovedvejledere har vejlederkursus. Der er stor opmærksomhed omkring beskrivermiljøet, hvor uddannelseslægerne altid sidder sammen med speciallægerne. Det giver god mulighed for sparring og supervision. Dette gør sig også gældende i vagterne i de tidsrum hvor der er speciallæge til stede, hvilket opleves trygt. Overordnet set er det en afdeling med et uddannelsesmiljø over middel.
-----------------------------------	---

	Afdelingen har selv scoret temaet Læring og kompetencevurdering som særdeles godt. Inspektorerne scorer temaet som tilstrækkeligt, idet de bemærker behov for yderligere struktur på brugen af IPX-skemaer. Temaet Forskning er scoret som tilstrækkelig af afdelingen , men inspektorerne scorer dette med behov for forbedringer. Der er aktuelt yderst sparsom deltagelse fra uddannelsessøgende læger i afdelingens forskningsprojekter. Der er nu ansat en forskningsdynamo (afdelingslæge), men det er fortsat en udfordring at få engagement og deltagelse fra uddannelseslægerne i afdelingen. Generelt er der stærk fokus på arbejdstilrettelæggelsen således at uddannelses tilgodeses. Der er dog udfordringer med supervision i gennemlysning, hvor det kan være vanskeligt at få fat på den ansvarlige speciallæge. Afdelingen scorer arbejdstilrettelæggelsen som særdeles god. inspektorerne har valgt at bibeholde det, da alle øvrige sektioner/funktioner er uproblematisk mht. arbejdstilrettelæggelse.
Status for indsatsområder	Bortset fra hvad der er nævnt under "konklusion og kommentar til besøg" er øvrige indsatsområder fra sidste inspektorbesøg i 2016 opfyldt.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	1. Forskning Forslag til indsats: Afdelingen skal arbejde mod øget synliggørelse af forskningen i afdelingen, over for de uddannelsessøgende læger, samt sikre øget deltagelse af uddannelseslæger i forskningen. Tidshorisont: 4 år 2. Arbejdstilrettelæggelse

	Forslag til indsats: Afdelingen skal sikre at den skemalagte/ansvarlige speciallæge i gennemlysningen er tilgængelig for supervision. Tidshorisont: 3-6 mdr 3. Læring og kompetencevurdering Forslag til indsats: Sikre øget brug af IPX-skemaer, samt få mere struktur og ensartethed i brugen af IPX-skemaer på tværs af afdelingen Tidshorisont: 1 år
--	---