

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 17. marts 2022 på Afdeling for Operation og Anæstesiologi - Sydvestjysk Sygehus Esbjerg.

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på afdelingen for operation og Anæstesiologi på Sydvestjysk Sygehus Esbjerg.

Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ansat 5 introduktionslæger og 7 i hoveduddannelsesstilling. Afdelingen har desuden i perioder uddannelseslæger fra andre specialer på fokuserede ophold.

Afdelingens selvevalueringsrapport er jævnfør inspektorrapporten udfyldt af uddannelsesansvarlige overlæge, uddannelseskoordinerende yngre læge (afdelingslæge) samt ledende overlæge, hvor uddannelseslægenes holdning er medinddraget/hørt via halvårslige uddannelsesmøder, evalueringer (byggende på evaluer.dk) samt mulighed for anonyme kommentarer. Det er i inspektorrapporten anbefalet, at selvevalueringen næste gang udfyldes i fællesskab med uddannelseslægerne, hvilket der støttes op om fra Sundhedsstyrelsens side.

Ved inspektorbesøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 6 uddannelseslæger, 11 speciallæger inkl. UAO og ledende overlæge foruden også den lægelige direktør, uddannelseskoordinerende overlæge, oversygeplejerske samt afdelingssygeplejersker.

Inspektorerne er enige med afdelingen i alle temascoringer fraset ”Forskning”, hvor inspektorerne vurderer temaet ”tilstrækkeligt” og ikke, som afdelingen ”særlig god”. Dette begrundes i, at der for nuværende ikke er den store forskningsaktivitet, men at der arbejdes målrettet på at forbedre dette. Temaet er nærmere beskrevet i rapporten.

Inspektorerne beskriver generelt en meget velfungerende afdeling, hvor et mangeårigt tydeligt fokus på læringsmiljø for både læger og sygeplejersker samt et stort uddannelsesengagement både på ledelses- og afdelingsniveau har resulteret i et virkeligt godt arbejdsmiljø, hvor mange uddannelseslæger søger tilbage til afdelingen.

Inspektorrapporten fra 2016 indeholdt ingen indsatsområder.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Systematisk og struktureret feedback på undervisning
2. Struktur og tydeliggørelse af kompetencer (og kompetenceopnåelse?)
3. Systematisk og struktureret feedback på ikke-tekniske færdigheder
4. At flere, både speciallæger og H-læger, får vejlederkursus

Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Der er tale om en meget velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som led i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i foråret 2026 eller snarest derefter.