



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 10. november 2025 på Medicinsk Afdeling - Herlev og Gentofte Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Medicinsk Afdeling på Herlev og Gentofte Hospital. Forrige besøg var i 2017.

Der er tale om en stor afdeling, der deltager i uddannelse af læger i KBU, introduktionsuddannelse i intern medicin og akut medicin, samt hoveduddannelse i almen medicin og intern medicin: endokrinologi, geriatri, lungesygdomme, infektionsmedicin samt kardiologi, nefrologi og hæmatologi. Ved både selvevaluering og inspektorbesøg var der ansat uddannelseslæger i alle disse forløb.

Der var ved selvevalueringen ansat 40 læger i introduktionsforløb i intern medicin og akut medicin samt 51 læger i hoveduddannelsesforløb fordelt på almen medicin, endokrinologi, geriatri, lungemedicin, infektionsmedicin samt fokuserede ophold for læger i følgende specialer: klinisk fysiologi og nuklearmedicin, klinisk mikrobiologi og samfundsmedicin. Der var desuden ansat 12 læger i KBU.

Ved selvevalueringen deltog et udvalg af alle relevante parter med repræsentanter fra samtlige specialer. Ved inspektorbesøget deltog ligeledes et udvalg af alle relevante parter.

Der er god overensstemmelse mellem afdelingens egen og inspektorernes vurdering af temascoringer. Begge har vurderet alle temaer som tilstrækkelige eller særdeles gode. Der er dog enkelte forskelle. Afdelingen vurderer "introduktion til afdelingen" og "læring og kompetencevurdering" som særdeles gode, mens inspektorerne har vurderet disse temaer tilstrækkelige. Omvendt vurderer inspektorerne "forskning" som særdeles god, hvor afdelingen selv vurderer dette tilstrækkeligt. Samlet er scoreniveauerne dog sammenlignelige på tværs af temaerne, og der er ikke temaer, der er vurderet som utilstrækkelige eller særdeles problematiske af nogen af parterne.

Inspektorerne beskriver en meget stor og kompleks afdeling med et positivt og åbent læringsmiljø, hvor der er stor velvilje til oplæring, supervision og vejledning på tværs af specialer og faggrupper. Afdelingen har fokus på struktureret introduktion, dedikeret supervision, gode forskningsmuligheder og rig adgang til undervisning. At give og modtage konstruktiv feedback prioriteres både i Journal Clubs og ved konferencer. Der fremhæves tæt samarbejde og stærke muligheder for faglig udvikling i de fire intern medicinske specialer og i akutmodtagelsen.

Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne. Her er der blandt andet tale om behov for tættere

26. februar 2026

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



og mere formaliseret supervision, øget synliggørelse af administratorroller samt systematisering af uddannelsesrul.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2017 er delvist indfriet. Nogle områder, herunder introduktion til ambulatorier og plan for kompetencevurdering, er kun delvist opfyldt og fortsat udpeget som indsatsområder, mens tid til vejledersamtaler og inddragelse i ambulatorier er opfyldt.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt seks indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder bør ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Det planlægges, at næste inspektorbesøg gennemføres som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter. Inspektorerne anbefaler, at kommende besøg opdeles, så der afholdes særskilte besøg på henholdsvis endokrinologisk, lungemedicinsk, geriatrisk og infektionsmedicinsk afdeling, blandt andet på grund af det betydelige antal uddannelseslæger. Sundhedsstyrelsen vurderer dette som en hensigtsmæssig tilgang og vil søge at imødekomme anbefalingen ved fremtidige besøg.