

Om inspektorrapporten fra et ekstraordinært besøg den 5. april 2022 på Neurologisk Afdeling - Sjællands Universitetshospital Roskilde.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et ekstraordinært besøg på Neurologisk afdeling Roskilde Hospital. Besøget er blevet fremskyndet pga. henvendelser fra yngre læger. Seneste besøg i afdelingen var et rutinebesøg i 2017.

Der er tale om en stor og travl neurologisk afdeling der har et bredt optageområde for alt akut neurologi i Region Sjælland. Der er 27 speciallæger ansat i afdelingen hvoraf 10 går i vagt. Afdelingen har læger i KBU, introduktions og hoveduddannelse indenfor neurologi og ud over dette sideuddannelse i neurologi for læger i psykiatrisk hoveduddannelse. Afdelingen har gennem en længere periode været uden ledende overlæge hvorfor den uddannelsesansvarlige overlæge samtidig har fungeret som konstitueret ledende overlæge, hvilket er en problemstilling der er berørt under besøget.

Selvevalueringen er udformet af 21 læger i fælleskab med repræsentation fra alle vagttag.

Afdelingens temascoring er overvejende tilstrækkelig men de nævner selv at der var bred enighed om, at der indenfor de fleste områder kunne forbedres. Afdelingen scorer selv temaerne uddannelsesplan samt læring og kompetencevurdering som utilstrækkelig. De scorer uddannelsesprogram og læringsmiljø som særdeles godt, de øvrige er scoret som tilstrækkelige.

Inspektorerne er overvejende enige med afdelingen i deres temascoring. De scorer også uddannelsesplan og læring og kompetencevurdering som utilstrækkelige men herud over scores også arbejdstilrettelæggelse som utilstrækkeligt. Inspektorerne er enige i at uddannelsesprogrammet er særdeles godt. Mens det samlede læringsmiljø mod afdelingens vurdering kun scores som tilstrækkeligt. De øvrige scoringer er ens. Inspektorerne scores er velbegrundede i rapporten.

Ved besøget deltog 12 speciallæger, 1 KBU læge 5 introlæger, 5 HU læger i neurologi og 5 HU læger fra andet speciale. Afdelingsledelsen var repræsenteret ved overlæge i administrativ stilling, Ledende overlæge (konstitueret) ledende lægesekretær og oversygeplejerske. Herudover var sygehusledelsen repræsenteret ved en lægefaglig vicedirektør. Andre relevante faggrupper var repræsenteret ved sygeplejersker, sekretær og neuropsykolog.

Inspektorerne beskriver velvilje fra afdelingen overfor besøget, man havde på forhånd søgt råd om tilrettelæggelse, og inspektorerne beskriver et veltilrettelagt møde hvor man fik talt med de relevante parter. Inspektorerne beskriver at de oplever en afdeling hvor lægerne er pressede af mange opgaver og problemer med manglende supervision pga. travle bagvagter der fysisk er et andet sted end de vagthavende læger og de akutte patienter samtidig med de er meget optaget af telefonvisitation. Fra flere sider beskrives at de yngre læger står meget alene og må klare mange ting selv og at læringskurven er meget stejl for de yngste læger i KBU.

Introduktionen på afdelingen har været mangelfuld men er bedret ifølge de sidst ansatte, men der mangler oplæring af både for og bagvagter. Forskning fylder ikke meget i den kliniske hverdag da det ligger på få seniorer læger.

Vejledere tildeles ofte flere uger inde i forløbet og der er ikke sat tid af til vejleder-samtaler som derfor kan være svære at finde tid til.

Der er et godt uddannelsesprogram men uddannelsesplanerne er ufuldstændige og bruges ikke systematisk.

Inspektorerne fremhæver dog også at ledelsen er opmærksomme på problemerne og forsøger at iværksætte tiltag der skal forbedre uddannelsen.

Der er blandt andet taget initiativ til at to afdelingslæger er udnævnt til UKYL, som sammen med 2 HU læger skal arbejde på at opnå større kontinuitet og støtte til UAO.

Det skal understreges at inspektorerne flere gange roser at der er en god stemning og lægerne er imødekommende og der er stor velvilje til blandt andet at hjælpe hinanden som kollegaer.

Status på indsatsområder fra sidste besøg. Indsatsområde omkring uddannelsesprogrammer er opfyldt mens der fortsat er mangler i forhold til uddannelsesplaner og den daglige supervision og kompetencevurdering hvorfor dette medtages i de nye indsatsområder.

Inspektorerne og afdelingen er blevet enige om følgende indsatsområder:

1. Supervision
2. Kompetencevurdering
3. Uddannelsesplaner

Alle indsatsområder er uddybet i rapporten. Sundhedsstyrelsen er enige i indsatsområderne som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende om 1 år i efteråret 2023. Det skyldes at der ved inspektorernes temascoring er 3 utilstrækkelige som alle er meget væsentlige for den samlede uddannelse på afdelingen nemlig uddannelsesplaner, læring og kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelse. Samtidig fremgår det af prosa delen at der er en række bekymrende forhold på afdelingen som gør at uddannelsen ikke er optimal. Der er problemer med supervision og en bagvagt der ikke er fysisk tilgængelig så forvagterne er meget alene særligt i vagten, hvilket alt sammen afspejles i indsatspunkterne. Sundhedsstyrelsen vurderer derfor at et opfølgende besøg kan være med til at støtte afdelingen i at løfte uddannelsen også på de sidste parametre.