

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002746
Afdelingsnavn	Radiologisk afdeling
Hospitalsnavn	Svendborg (OUH)
Besøgsdato	10-03-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	“Sammen bliver vi klogere” - hvor faggrupper følger hinanden og får forståelse for hinandens arbejdsopgaver, patientforløb og det fremmer samarbejdet i afdelingen.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Ja (lægefaglig hospitalsdirektør)
Speciallæger	7 (4 overlæger og 3 afdelingslæger)
Uddannelsessøgende læger	2 introlæger, 2 hoveduddannelseslæger
Andre	0

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Jacob Christian Bang
Uddannelsesansvarlig overlæge	Rune Lau Hovgaard
Inspektor 1	Charlotte Riis Trampedach
Inspektor 2	Beth Hærstedt Olsen
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorerne har indtryk af en velfungerende afdeling med et godt fundament for en god uddannelse. Der er et trygt uddannelsesmiljø og uddannelseslæger oplever god tid og god supervision. Afdelingen er normeret til 2 introlæger, 2 x 1.års kursister og 2 x 4.års kursister. I øjeblikket 1 ekstra 1. årsforløb.
-----------------------------------	---

	Alle uddannelseslæger har en hovedvejleder og de obligatoriske uddannelsessamtaler afholdes. Speciallægerne deltager i den daglige supervision og er tilgængelige ved behov for feedback. Der er ugentlig undervisning på afdelingen også med deltagelse af speciallægerne. Kompetencevurderingskort bruges i beskeden omfang og 360 graders evalueringen bruges slet ikke. Afdelingen foreslås at prioritere brug af kompetencevurderingskortene regelmæssigt og starte brug af 360gr. evalueringsskemaer. Kun 2 speciallæger har været på vejlederkursus. Afdelingen foreslås opgraderet til at alle får vejlederkursus. Afdelingen har siden sidste inspektorrapport 2018 score tilstrækkelig under punkterne: Akademiker/ Forskning og Læring og kompetencevurdering. Det er vi enig i. Flere uddannelseslæger er på nuværende tidspunkt i gang med eller blevet tilbudt forskning. Afdelingen er også startet brugen af IPX, men vurderes at dette kan gøres i endnu større omfang. Undervisning på afdelingen blev i selvevalueringen scoret særdeles højt. Dette punkt har vi ændret til tilstrækkeligt, idet det meste af den undervisning der gives, er fra uddannelseslægerne.
Status for indsatsområder	1. Struktureret kompetencevurdering: Der blev ved inspektorbesøget i 2018 anbefalet hurtigst muligt at indføre regelmæssig, struktureret kompetencevurdering (mini IPX). Kompetencevurderinger er til en vis grad blevet indført, men anvendes ikke helt systematisk og ofte mere ud fra specifikke fokuspunkter og et overordnet skema ved

	afslutning i afsnit/funktioner. Kompetencevurderinger fremgår ikke af arbejdsplanen. 2. Vejlederkurser: Indsatsområdet i 2018 var at alle afdelingens speciallæger bør komme på vejlederkursus. Dette er fortsat ikke gennemført. 3. Kommende funktion som passer CT-telefon og visitation: Bliver varetaget tilstrækkeligt nu. Der er kommet en "kontaktlæge" funktion. 4. Mulighed for at forberede konferencer dagen før: Ikke længere relevant. Der opleves et godt læringsudbytte ved konferencer.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Indsatsområde 1: Vejlederkursus Forslag til indsats: Alle speciallæger kommer på vejlederkursus. Til en start fokus på hovedvejledere, men de øvrige speciallæger bør også deltage i et vejlederkursus. Tidshorisont: 1 år Indsatsområde 2: 360 graders evaluering Forslag til indsats: Alle uddannelseslæger bør få lavet en 360 graders evaluering en gang om året med formål at indhente feedback fra uddannelseslægens samarbejdspartnere. Tidshorisont: < 3 mdr. Indsatsområde 3: Uddannelsestavle Forslag til indsats: Anbefaler at lave en uddannelsestavle, hvor der sikres et overblik over kompetenceudvikling, afholdelse af vejledersamtaler mm. Tidshorisont: 6 mdr.