

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000832
Afdelingsnavn	anæstesi og intensiv afdeling
Hospitalsnavn	Hositalsenhed vest
Besøgsdato	02-11-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	Afdelingens introlæger øver praktiske procedurer (som feks intubation, anlæg af a-kanyler, Epi og spinal) på dukker før de prøver på patienter.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	sygehusledelsen:2, afd-ledelsen:2
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	7
Andre	2(sygepl)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Tommy Midtgaard Jensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Max Povey
Inspektor 1	Karin Graeser
Inspektor 2	Pernille Haderslev
Evt. inspektor 3	Frederik Mondrup

Konklusion og kommentar til besøg	Hospitalsenhed Vest består af Regionshospitalet Herning (akutsygehus) og Holstebro (elektivt sygehus), der tilsammen har en bred vifte af komplekse patienter og mange specialer, med mulighed for oplæring i børneanæstesi og for præhospital ophold. På Regionshospitalet Herning behandles abdominalkirurgiske, gynækologiske og obstetriske, ortopædkirurgiske og plastikkirurgiske patienter. Der ydes i alt ca. 12.000 anæstesier om året. På Regionshospitalet Holstebro ydes ialt ca. 8.000 anæstesier om året, fordelt på ortopædkirurgiske, urokirurgiske, øre-næse-hals og tand patienter, øjenpatienter og sectio patienter. Der er i alt 13 intensiv pladser, fordelt med 8 i Herning og 5 i Holstebro. Afdelingerne planlægges sammenlagt fysisk i 2020 i det nye supersygehus i Gødstrup. Afdelingen har i alt 26 speciallæger, hvoraf 18 har vejlederkursus. Aktuelt er der 5 I-læger og 8 HU-læger. Introlægernes forløb er planlagt med 4 mdrs ophold i Herning, 4 mdr i Holstebro, og 4 mdr tilbage i Herning. Afdelingen har udelukkende HU-4 læger. HU-lægerne har hele deres ophold på Herning med mulighed for fokuseret ophold på Holstebro. Nuværende UAO har fungeret i 13 år og man har igennem knap et år brugt ressourcer på at køre en ny UAO i stilling til at overtage opgaven, der overtages pr 1/1-17. Ved inspektorb besøget deltog alle 5 I-læger og 2 HU-læger. Anæstesi afdelingen på Herning fremstår med et godt uddannelsesmiljø med stort fokus på uddannelse -særligt for introuddannelsen, stor velvilje til supervision og en arbejdstilrettelæggelse med fokus på uddannelseshensyn. Fx fremhæves at den kommende UAO gennemgår vagtplanen mhp
--	--

	at HU lægerne sættes til koordinator funktionen på operationsgangen. Ligeledes oplever vi stor flexibilitet i form af en afdeling, der tager hensyn til særlige behov, fx nedsat tid pga børnefamilie. Man har indtil nu været udfordret af rekrutteringsproblemer, og meget varierende antal af uddannelsessøgende, men afdelingen er for første gang i 20 år fuldt bemandet. Der er derfor rigtig god normering i dag tid. <u>Introuddannelse:</u> Der er meget fokus på og afsat betydelig tid og ressourcer til grundig oplæring og kompetenceudvikling af I-lægerne. UAO har tilrettelagt et yderst flot og detaljeret 5-dages introprogram til afdelingen, bla med fantom-træning af luftvejshåndtering og anlæggelse af a-kanyler inden patientkontakt og siden samme træning af CVK og spinal/epi-anlæggelse før man træner på patienterne. Der er i afdelingens konference rum opsat en uddannelsesstavle, hvor hver I-læge er opskrevet med datoer for kompetancekort og en udførlig plan for, hvornår de enkelte elementer tages. I-lægerne er den 1. mdr på stue på Herning og sidder i forløbet på Holstebro rigtig meget på stue. I-lægerne går stort set under hele deres ansættelse surnummerede. Deres vagter (surnummerede) går til kl 22, og de sidste 4 mdr. har de tilbud om surnummerede døgnvagter. I-lægerne har 2 x 2 uger på intensiv på Herning og 1 mdr. på Holstebro. Der er intet selvstændigt vagtlag og nogle har givet udtryk for at savne mere ansvar og mangle vagterne. Man får indtryk af et unikt beskyttet uddannelsesmiljø omkring I-lægerne, og kan diskutere om det i virkeligheden er hensigtsmæssigt, idet formålet med en I-stilling er at få et realistisk indtryk af specialet mhp rekruttering. Vi er bekymrede for ,om man fratager I-læger muligheden for at vælge speciale uden et indtryk af et meget vagtbelastet speciale. Der nævnes varierende antal af proceduremuligheder, og en vis konkurrence med sygeplejerskerne om akutte intubationer. Et dilemma der blev nævnt var: hvad er næste skridt hvis ikke I-lægen kan tube? Skal sygepl så forsøge, eller skal der tilkaldes
--	---

	senior læge? Der er for et par år siden kommet en ny afd sygepl til, hvilket har betydet en opblødning i sygeplejekulturen, som forud var præget af nogen rigiditet og stor selvstændighed i sygeplejerske varetagelse af anæstesiernes. Man arbejder på mere inddragelse af lægerne i oplæringen af I-lægerne, hvilket har været savnet. <u>Hoveduddannelseslægerne:</u> HU-lægerne får trænet deres ledelseskompetence ved AK-funktionen. Der er mulighed for et fokuseret ophold på Holstebro mhp børneanæstesier, desuden tilbydes præhospital ophold. Man varetager akut hyl med mange akutkald foruden bla akut sectio, traumekald, dårlig mor, dårlig barn. Disse kald kan også gå til I-lægen med HU-lægen bag. HU-læger har en uges ITA ophold i deres 1-årige ansættelse. De har udelukkende vagter på OP. De kan, men har ikke altid en I-læge med i vagt. HU-lægerne lufter bekymring for, om de får tilstrækkeligt ansvar og træning af bagvagtsfunktionen både nu og senere ved sammenlægningen i Gødstrup. Der er et stort ønske om mere ITA-tid, således at det tillærte fra Århus vedligeholdes. Savner fokuseret forskning. Ved publicering får man løntillæg på 20000 kr/år <u>Sygepl:</u> Efterlyser baggrundsviden om de nye I-læger de skal oplære, og hvem der er deres vejledere. De giver udtryk for usikkerhed om, hvad det egentligt mål er med oplæringen, hvad forventes af introlægen, når sygeplejersken slipper dem. <u>Formaliseret undervisning i afdelingen:</u> Morgenkonferencen
--	--

	med 5-minutter fungerer godt. Nogle efterlyste at man kunne undgå den detaljerede gennemgang af ITA-patienter, da der afholdes ITA-konference efterfølgende. Dette ville give plads til andre faglige diskussioner på morgenkonferencen. Der er fast 1 times onsdagsundervisning, herunder er en gang om mdr yngre læge møde. Der har lige været afholdt udviklingsdag ml Holstebro og Herning.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	EftermiddagsKonferencer: Tidl. nævnt som indsatsområde, idet den læringsmæssige værdi var ringe. Dette forsøgt at blive gjort noget ved flere gange, men fremmødet af yngre læger meget svingende, og derfor svært at efterkomme. Forskning: Stort ønske om mere fokus på forskning. Mangler fortsat initiering af forskning. AK-funktionen, var et indsatsområde i sidste inspektorrapport pga dårlig introduktion. Dette lader til at være optimeret, dog smuttede det for en nylig HU-læge ved force majeure. Kommende UAO har stor opmærksomhed på fordelingen på arbejdsskemaet.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	HU på ITA	Min 1 mdrs samlet ITA-forløb	3 mdr
2	Revision af vagtstruktur	Etablering af forvagtslag m introlæger	År/Gødstrup
3	Revision af vagtstruktur	Hu med vagt på ITA	År /Gødstrup
4	Forskning	Ansættelse af forskningsansvarlig	6 mdr
5	Realistisk introduktion til specialet	Forvagt	År/Gødstrup

