

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002923
Afdelingsnavn	Røntgen og Skanning
Hospitalsnavn	Sygehus Sønderjylland
Besøgsdato	07-09-2021

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægelig direktør Peter Sørensen
Speciallæger	12
Uddannelsessøgende læger	5
Andre	Uddannelseskoordinerende overlæge Bjarne Kryger samt uddannelsesansvarlig radiograf Hanne Bruhn. Vores sidste samtale holdt vi med afsnitsansvarlig overlæge i Aabenraa-matriklen, Jens Bonde Petersen, ledende overlæge Henrik Skjellerup Struckmann, afdelingsradiografer Dorthe Lund Jessen og Mark Jensen, samt med ledende radiograf Jonna Grau. Der manglede afdelingsradiograf fra Sønderborg-matriklen, Niclas Hansen.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Henrik Skjellerup Struckmann
Uddannelsesansvarlig overlæge	Thomas Winther Hill
Inspektør 1	Mette Marklund
Inspektør 2	Gina Al-Farra
Evt. inspektør 3	Urszula Maria Ciochon

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Fysisk fandt besøget sted på Åbenrå Sygehus med Skypedeltagelse fra Sønderborg.
-----------------------------------	---

	Det har været en udsøgt fornøjelse af besøge Sygehus Sønderjylland. Sidste besøg fandt sted 09.05.2017 – dvs. for lidt over 4 år siden. Dengang var afdelingen præget af et højt produktionspres, men stod samtidig midt i nogle organisationsændringer, der tilsigtede bl.a. bedre forhold for uddannelsen af yngre læger. Ved dagens besøg bemærker inspektorerne, at det tidligere fokus på produktionspres som uddannelseshindring stort set ikke italesættes. Ingen af de yngre læger nævner hverken andres eller egen travlhed som forhindring for læring. Det skyldes angiveligt ikke, at listerne er tomme, men at uddannelsen prioriteres på trods af, at antallet af undersøgelser stiger støt. Speciallægegruppen omtaler uddannelsesopgaven som "at det slet ikke er en mulighed at lade være". Det er inspektorerne opfattelse, at indtænkningen af uddannelsen er så tydelig, at det indgår som en helt naturlig del af arbejdet. Der gøres en meget stor indsats for at støtte uddannelseslæger, der af den ene eller anden grund har brug for, at der skabes særlige rammer for dem i en kortere eller længere periode. Uddannelseslægerne oplever desuden, at der er tæt dialog om dem mellem speciallægerne, og at denne dialog bruges aktivt til at sikre, at de får den fornødne feedback og støtte. Foruden undervisning i et yderst velrettet system mellem lægerne har afdelingen også fokus på den tværfaglige undervisning, hvor yngre læger underviser radiografer og vice versa. Der er netop indkøbt en række licenser til undervisning fra et teleradiologisk firma, og der forventes et højt uddannelsesmæssigt udbytte af disse. De yngre læger deltager i flere konferencer og afholder enkelte under supervision. Grundet Corona har der, som på de fleste andre sygehuse, været færre konferencer i 2020 og 2021 – blandt andet med parenkymkirurgerne, men trods dette er
--	--

der alligevel god og tæt kontakt mellem de kliniske afdelinger og radiologien.

I Sygehus Sønderjylland er Røntgen og Skanning fordelt på flere matrikler med den største del af afdelingen beliggende på Åbenrå Sygehus. Lægerne fortæller om forskellige arbejdsrutiner, fysiske forhold og kultur mellem matriklerne, men det beskrives samtidig, at det overordnet fungerer rigtig fint i det daglige. Flere og flere specialer rykker i disse år til Åbenrå, hvilket har medført en justering af uddannelsen, hvor hovedparten af tiden nu gennemføres her.

Sygehuset har, de senere år, haft et stærkt fokus på rekruttering af professorer og etablering af ph.d.-forløb. På Røntgen og Skanning er der 5 læger med ph.d.-grad herunder 2 uddannelseslæger. Afdelingen har ikke haft publikationer i 2020. Der kan være mange forklaringer på dette, herunder patientgrundlag og personlige præferencer, men det er inspektorerne opfattelse, at den akademiske kultur kunne styrkes, hvis både yngre læger og speciallæger indtænkte det videnskabelige tema i det daglige arbejde. Inspektorerne erfarer, at der er flere projekter i gang på tværs af sygehuset, hvor Røntgen og Skanning er involveret. Opfordres til at fastholde denne tendens og være opsøgende, så Røntgen og Skanning ikke bliver forbigået i kliniske projekter, der involverer radiologien. Her har overlægerne en særlig opgave i kontaktdannelsen, da de kender huset bedre end de yngre læger. Afdelingsledelsen bakker op om at der, efter individuel vurdering, kan gives fri med løn til videnskabelige formål, der styrker afdelingens forskningsprofil. Dette gælder også kvalitetssikringsprojekter, kasuistikskrivning mv. I tillæg kunne de yngre læger formentlig godt varetage lidt flere administrative opgaver (revision af instrukser, undersøgelsesprotokoller, vejledninger o.lign.).

Alle formalia er i orden. Der er grundige introduktionsprogrammer, alle samtaler (og flere til) afholdes planmæssigt med deltagelse af både vejleder og UAO. Alle vejledere har været på kursus og der er fokus på kursernes forældelsesfrist. Der er samtaler mellem alle speciallægerne i et formaliseret system hver 2. måned, hvor yngre læger drøftes, men kulturen er, at man på daglig basis taler med hinanden, så eventuelle udfordringer kan håndteres hurtigt med de rette justeringer.

Sygehus Sønderjylland har stort fokus på, at nyuddannede, yngre læger føler sig trygge ved opstart på sygehuset, og der er udviklet en række tilbud i den forbindelse – herunder refleksionsgrupper med deltagelse af en psykolog. Disse tilbud er også åbne for de nyuddannede, yngre læger på Røntgen og Skanning.

I forhold til indsatsområderne fra 2017, er 3 ud af 4 opfyldt. Der er ganske vist ikke fast supervisionstid, men fine supervisionsforhold i løbet af dagen. Lægerne har telefoner, så man kan få fat i hinanden og der er sket en betydelig opprioritering af den formaliserede undervisning. Der er endnu ikke udpeget en forskningsansvarlig overlæge, og på baggrund af ovenstående ønsker inspektorerne at flytte krydset i "Forskning – Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning" fra "Tilstrækkelig" til "Behov for forbedringer".

Til gengæld foreslår inspektorerne, at krydserne i "Uddannelsesprogram", "Uddannelsesplan", "Samarbejder" og "Undervisning – som afdelingen giver" flyttes til "Særdeles god".

Inspektorerne finder, samlet set, at uddannelsesopgaven på Røntgen og Skanning varetages på særdeles

	tilfredsstillende vis – ikke mindst på grund af (dog ikke udelukkende henført til) den uddannelsesansvarlige overlæges imponerende engagement, der understøttes af en bred personalegruppe og en lydhør ledelse, som fokuserer klart på uddannelse af yngre læger. Inspektorerne foreslår almindeligt rutinebesøg igen om 4 år.
Status for indsatsområder	I forhold til indsatsområder i 2017 er der strammet markant op på supervisionsmulighederne, der er indført telefoner og den formaliserede undervisning er opprioriteret. Der mangler fortsat en forskningsansvarlig overlæge.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Løbende opmærksomhed på mulighed for at deltage i projekter - små som store.