

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 22. september 2015 på Øre, Næse og Halsafdelingen - Nordsjællands Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Øre-næse halsafdelingen, Nordsjællands Hospital er en stor afdeling med et betydeligt patient-flow, både i stationært afsnit og i ambulatoriefunktionen, herunder i den audiologiske klinik i kraft af et meget stort optageområde for såvel elektive og akutte patienter.

Afdelingen har hovedfunktion og højt specialiserede funktioner og som sådan uddannelsesforpligtelse for introduktionslæger og læger i hoveduddannelse i specialiet.

Besøget var et genbesøg efter 3 år (skulle efter planen have været efter 1 år). Ved sidste besøg fandtes 12 ud af 16 temaer "Utilstrækkelig" eller "Behov for forbedringer" og indsatsområderne repræsenterede så centrale områder i den lægelige videreuddannelse som 'Introduktion', 'Uddannelsesplaner', 'Arbejdstilrettelæggelse', 'Læring og kompetencevurdering' og 'Undervisning'. Disse rammer for uddannelse er nu i betydeligt omfang forbedret.

Det aktuelle besøg er forudgået af en selvevaluering i afdelingen, hvor alle relevante parter har deltaget ved et fællesmøde. Selvevalueringen indeholder en meget udførlig beskrivelse af arbejdsfunktionerne, og dens scoring beskriver alene 'Sundhedsfremmer-rollen' og 'Arbejdstilrettelæggelsen' som "Behov for forbedringer".

Inspektorerne beskriver det aktuelle besøg som velforberedt og ved besøget deltog såvel uddannelsessøgende som vejledere og ledelsen.

Lidt mere pessimistisk scorede inspektorerne en række temaer som "Behov for forbedringer" (7 ud af 16), men fremhæver i deres kommentarer den markante forbedring af den lægelige videreuddannelse, der er sket i afdelingen siden sidste besøg og finder, at der er tale om en afdeling, hvor læringsmiljøet er godt og hvor alle relevante rammer og strukturer i speciallægeuddannelsen er etableret og anvendes.

Dette tilskrives ikke mindst den uddannelsesansvarlige overlæges indsats.

Inspektorerne beskriver dog, at uddannelsen trods det store potentiale udfordres af det store driftspres og at dagligdagen opfattes som stresset blandt de uddannelsessøgende. Dette begrænser muligheden for at opnå supervision i arbejdsfunktionerne og derved tilstrækkelig læring i den medicinske ekspert-rolle ligesom gennemførelse af intern undervisning vanskeliggøres.

Inspektorerne problematiserer denne udfordring for videreuddannelsen og bemærker, at de opnåede forbedringer i videreuddannelsen risikerer at blive undergravet, hvis normeringen ikke øges.

Vi kan ikke kommentere på forhold der alene er underlagt sygehusejerne men må bemærke, at videreuddannelsen må ses som en langsigtet kvalitetssikring og som sådan bør inddrages i ledelsens overvejelser.

Inspektorerne fastlægger en række indsatsområder og tidsrammer herfor, som vi er enige i, herunder forhold vedrørende arbejdsplanlægning, anvendelse af moderne kompetencevurderingsmetoder, mv.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg ultimo 2017.