

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 30. november 2017 på Øjenklinikken, Rigshospitalet.

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et rutinebesøg på en øjenafdeling med flere matrikler. Afdelingen varetager alle områder inden for oftalmologi, har en betydelig akutfunktion samt en meget omfattende sammedags- og ambulant funktion. Dertil er afdelingen videns tung og med et aktivt forskningsmiljø.

Der er således tale om en stor uddannelsesafdeling med 56 speciallæger, 13 læger i introduktionsforløb samt 28 læger i hoveduddannelsesforløb.

Sidste inspektorbesøg fandt sted i marts 2013 og mundede ud i en flot evaluering. Alle indsatsområder fra sidste besøg er dertil opfyldt.

Det aktuelle besøg var vel tilrettelagt og med deltagelse fra sygehusledelsen, speciallæger og uddannelsessøgende læger.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et særdeles stort uddannelsespotential og et forbillede når det gælder varetagelse af videreuddannelsen af yngre læger.

Uddannelse prioriteres højt af ledelsen og blandt gruppen af uddannelsesansvarlige overlæger arbejdes der dedikeret med opgaven.

I overensstemmelse hermed påpeger alle de uddannelsessøgende læger et godt og trygt læringsmiljø og der er overordnet stor tilfredshed med afdelingens varetagelse af uddannelse. Dog efterspørges mere konstruktiv spontan feedback i de uddannelsessøgende lægers daglige arbejde ligesom det påpeges, at indførelsen af Sundhedsplatformen har reduceret antallet af undersøgte patienter, da mere tid går på registrering.

Vedrørende afdelingens forskningsaktivitet beskrives der af inspektorerne særdeles gode forskningsmuligheder for de uddannelsessøgende læger og mange har således en videnskabelig grad. For de få læger uden phd-grad beskrives kendskabet til den obligatoriske forskningstræning dog begrænset og det er derfor ønskeligt, at der kommer mere fokus herpå.

Der er i al væsentlighed overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorerne bedømmelse af uddannelsesemaerne. Fra inspektorrapporten bedømmes 12 temaer som værende ”Særdeles god”, 4 temaer ”Tilstrækkelig.

Inspektorerne fastlægger således 3 indsatsområder: 1) Mere fokus på forskningstræning for H-læger uden phd-grad; 2) Mere fokus på feedback-kulturen samt 3) Mindre tid brugt på Sundhedsplatformen.

Sundhedsstyrelsen finder, at de fremsatte indsatsområderne er relevante og at disse tiltag vil bidrage til en yderligere optimering af en allerede særdeles velfungerende afdeling.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg ultimo 2021 eller snarest muligt derefter.