

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 13. september 2016 på Arbejdsmedicinsk Afdeling, Holbæk Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Den besøgte afdeling er efter en fusion i 2015 opdelt på tre matrikler, og der er tilknyttet yngre læger på to af disse - Holbæk og Slagelse. Matriklen i Slagelse havde inspektorbesøg i 2013, mens matriklen i Holbæk ikke har haft besøg af inspektorer før. Afdelingen er en mindre afdeling med 1500 ambulante besøg om året, og har tre yngre læger i hoveduddannelse i arbejdsmedicin.

Da der er sket en fusionering siden forrige besøg i Slagelse, har der ikke været fokus på tidligere indsatsområder ved dette besøg.

Både yngre læger og overlæger deltog i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 4 speciallæger, 2 yngre læger samt sygehusledelsen. Der var vedlagt relevante dokumenter forud for besøget.

Inspektorerne anfører 1 tema som "Utilstrækkelig", 2 temaer som "Behov for forbedringer", 9 temaer som "Tilstrækkelig" samt 4 temaer som "Særlig god". Her ved nedgraderer inspektorerne 4 temaer samt opgraderer 1 tema i forhold til selvevalueringen, hvilket inspektorerne uddyber i inspektorrapporten. Inspektorerne vurderer, at temaerne 'Introduktion til afdelingen' og 'Forskning' skal forbedres, mens temaet 'Uddannelsesprogram' der scorede "Utilstrækkelig" allerede er under forbedring, idet afdelingen afventer uddannelsesregion Øst's godkendelse til et fælles landsdækkende uddannelsesprogram.

Overordnet vurderer inspektorerne, at uddannelsesafdelingen har vilje og ønske om at prioritere uddannelse, og at der er et positivt og inkluderende læringsmiljø i afdelingen, hvilket er meget positivt. Sygehusledelsen har fokus på et tættere samarbejde mellem de uddannelsesansvarlige overlæger. Afdelingen har den udfordring, at den er splittet op på tre matrikler, hvilket medfører en øget kompleksitet og opdelingen udfordrer den fælles linje. Afdelingen viser i SWOT-analysen, at de selv er opmærksomme på denne udfordring.

Inspektorerne opstiller fem indsatsområder, som alle har månedlange tidshorisonter, for at forbedre afdelingens indsats. Disse indsatsområder omhandler introduktion, uddannelsesmiljø, uddannelsesansvarlige overlæger, yngre lægers deltagelse i formidlingsaktiviteter og undervisning samt virksomhedsbesøg i patientsager.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg i medio 2020.