

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 13. juni 2024 på Klinisk Patologi - Sygehus Lillebælt, Vejle.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Klinisk Patologisk Afdeling på Sygehus Lillebælt. Forrige inspektorbesøg var i 2019.

Der er tale om en lille afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i patologi og retsmedicin. Ved selvevalueringen var der ansat to læger i introduktionsforløb, og fem læger i hoveduddannelse. Selvevalueringen var baseret på anonyme svar fra afdelingens læger. Ved inspektorbesøget deltog en bred repræsentation af afdelingens ansatte samt 2 repræsentanter fra sygehusledelsen. Generelt er afdelingen og inspektorerne enige i deres temascoringer.

Inspektorerne beskriver en afdeling med stort fokus på speciallægeuddannelsen og et arbejdsmiljø, der opleves som trygt og fleksibelt. Afdelingen har et struktureret introduktionsprogram, regelmæssig undervisning og mulighed for individuel tilpasning af uddannelsesforløb. Uddannelseslægerne roterer mellem forskellige teams og deltager aktivt i både klinisk arbejde og forskning. Afdelingen har været fuldt digitaliseret i to år, hvilket har bidraget positivt til uddannelsesmulighederne. Kompetencevurdering sker gennem EPA'er, og der er stor velvilje til feedback og vejledning.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2019 er alle implementeret eller effektiviseret. Afdelingen og inspektorer har aftalt fokus på følgende indsatsområder i den kommende periode:

- 1) Afdelingen skal revidere de individuelle uddannelsesplaner, så de bliver mere konstruktive og brugbare.
- 2) Afdelingen skal revidere brugen af EPA og etablere et forum hvor uddannelseslæger og supervisorer kan inspirere hinanden i hvad der virker.
- 3) Afdelingen skal optimere den digitale supervision samt drøfte dens muligheder og begrænsninger.
- 4) Afdelingen skal udvide cytologi-kurset, så uddannelseslægerens kompetence i cytologi sikres.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.