

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002565
Afdelingsnavn	Psykiatrien Vest
Hospitalsnavn	Psykiatrien Region Sjælland
Besøgsdato	11-09-2018

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert		X		
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer		X		
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen		X		
------------------------------	--	---	--	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	24

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	5
Uddannelsessøgende læger	4
Andre	5

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Birgitte Welcher & Kristen Kistrup
Uddannelsesansvarlig overlæge	Sidse Arnfred
Inspektor 1	Jens Tofte
Inspektor 2	Tomasz Duchnowski
Evt. inspektor 3	Marton Asztalos

Konklusion og kommentar til besøg	Der er tale om genbesøg efter tidligere inspektorbesøg i 2016, hvor man anbefalede genbesøg inden for to år. Siden sidste inspektorbesøg har afdelingen været inde i en hård periode, man har oplevet en stigning i akutte patienter i PAM på 40 %, ledelsen er blevet skiftet, man har fået indført ny elektronisk patientjournal og sidenhen er en del speciallæger rejst. Besøget var velplanlagt, inspektørene fik tilsendt materiale som var fyldigt, grundigt og relevant, det gav god mulighed for at danne sig et indtryk inden besøget, der var stilet passende faciliteter til rådighed, og inspektørene følte sig vel modtaget. På dagen for inspektionen var der fremmøde blandt alle faggrupper og hospitalsledelsen deltog. På grund af sygdom og kurser var der dog sparsom deltagelse af yngre læger og speciallæger, men de som var på arbejde priorerede besøget højt trods stor arbejdsbelastning, især skal det roses at der var høj deltagelse ved det afslutende fællesmøde. Selvevalueringen blev lavet i fællesskab på lægemøde og var varslet i god tid. I selvevalueringen fremhæves mangel på speciallæger som en udfordring for uddannelsesmiljøet i afdelingen. Dette påvirker i den grad supervisionsmuligheder, feedback og daglig undervisning og gør, at dagligdagen og vagter er præget af fokus på drift og problemløsning. Det afspejles af de individuelle slutevalueringer som generelt ser pessimistiske ud. I selvevalueringen scorer afdelingens læger 7 temaer som utilstrækkeligt. Kun en af de fire fremmødte yngre læger havde deltaget i selvevalueringen. Introduktionen til afdelingen består af en fem dages fælles regional introduktion til psykiatrien efterfulgt introduktion til Psykiatrien Vest med bl.a følgevagt i PAM. Inden introduktionen sendes omfattende introduktionsmateriale, vagt/stuegangsplaner og beundringsværdig „akut vagtinstruks“. Der er udarbejdet tilstrækkelige uddannelsesprogrammer. Ved introduktion orienteres grundigt om formalia omkring uddannelsesplaner, dog ikke alle reservelæger følger denne og udarbejder de individuelle uddannelsesplaner (1 ud af 4
--	---

	reservelæger som deltog i mødet havde planen), der ønskes en bedre opfølgning herpå. Afdelingen mangler speciallæger og de yngre læger giver udtryk for at deres uddannelse bliver præget af det. Det kan være svært at få supervision og man går meget alene. Afdelinger arbejder med rekruttering af speciallæger bl.a specifikt til bedsideoplæring og supervision af yngre læger i sengeafsnitten. Desuden planlægges inddragelse af SPU/psykologer og seniorlæger i lægeuddannelsen. Uddannelsesansvarlig overlæge er i deltids forsker stilling, af reservelægerne opleves som venlig og hjælpsom men lidt usynlig og ikke en del af afdelingens daglige klinik. AP-lægerne har ikke oplevet, at deres uddannelsesbehov blev tilgodeset i forhold til ambulant funktion, dog forsøger afdelingen at tilgode AP-lægernes ønsker med en fast månedlig dag i distriktpsykiatrisk ambulatorium. Afdelinger ønsker at supplere UKYL med en Almen Praksis UKYL som især skal have fokus på klinikundervisning. Ved sidste besøg blev der påpeget manglende kontorfaciliteter til yngre læger, ledelsen regner med at løse ovennævnte udfordring snarligt. Afdelingen har gode forskningsmuligheder med opbakning fra ledelsens side, men grundet travlhed fylder ikke meget i yngre lægers dagligdag. Yngre lægeundervisning foregår skemalagt flere gange ugentligt, dog savnes der en fast speciallæge tilknyttet med henblik på feedback og kvalitets sikring. Den månedlige undervisning som afdelinger giver vurderes godt og relevant. Med hensyn til vurderingen af de enkelte temaer har inspektørene generelt været enige med afdelingens selvevaluering, men på forskningstemaet har vi vurderet, at scoren tilstrækkelig var en mere præcis beskrivelse, da trods højt
--	---

	prioritering fra ledelsens side og gode forskningsmuligheder, opleves forskning som fjern og ikke som en del af reservelægernes dagligdag. Afdelingen har udfordringer i forhold til uddannelsesmiljøet, men inspektørene oplevede at der var en god stemning blandt de tilstedeværende læger og et ønske om at optimere forholdene omkring uddannelsen af læger. Der forslås genbesøg om 2 år. KRYDSER som ovenfor nævnt.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Kontinuitet i undervisningsprogrammet: Det er arrangeret månedlig undervisningsdag som fungerer godt. Flere gange ugentligt er undervisning fra 830-900, der er et ønske fra yngre lægers side om deltagelse af speciallæge men dette er sjældent muligt. Synlig ledelse: Inspektorerne har indtryk af at opnormeringen med to ledende overlæger har medført mere en synlig ledelse, men der er fortsat et ønske om at UAO bliver mere synlig i den kliniske hverdag.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1		Optimering af supervision/feedback/ bed-	6 mdr.

		side undervisning	
2		Kontorfaciliteter for yngre læger	Indenfor 3.mdr
3		Synliggøre ledelsen og UAO i daligdagen	løbende
4		Faste vejledermøder	6 mdr.
5			