

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002373
Afdelingsnavn	Øre-næse-halskirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	Sjællands universitetshospital, Køge
Besøgsdato	15-09-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator		X		
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	2
Speciallæger	12
Uddannelsessøgende læger	9
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Søren Mudie Jelstrup
Uddannelsesansvarlig overlæge	Thomas Barfoed Velsø
Inspektør 1	Mette Bay
Inspektør 2	Gitte Obel
Evt. inspektør 3	

Konklusion og kommentar til besøg	Sammenlignet med inspektorbesøget i 2014, ses en meget positiv udvikling i uddannelsesmiljøet med flere indsatsområder i støbeskeen. Positivt arbejdsmiljø, få sygemeldinger, godt læringsmiljø samt gode samarbejdsrelationer mellem uddannelsessøgende læger og speciallæger. 1. Introduktionsforløbet for nyansatte læger: Der er fortsat mulighed for forbedringer, hvilket allerede er iværksat i form af opdatering af skriftligt informationsmateriale og tjekliste. De yngre læger ønsker, at der skemalægges en følgevagt indenfor for de første 14 dage, dvs. inden første selvstændige vagt. Desuden aftales, at der sikres en systematisk oplæring i akutte og basale procedurer (ØNH undersøgelse, fiberskopi, ultralyd, håndtering af fx epistaxis, nødtracheotomi samt tonsil efterblødning). 2. Kommunikator: Denne parameter scorer lavt i selvevalueringen, da man ikke har direkte evaluering af læge-patient samtaler. Inspektorerne anbefaler, at man blandt andet anvender mini CEX hertil. Desuden er der også god læring i kommunikatorrollen ved fx styring af en operationsstue – dette imellem faggrupperne. 3. Uddannelsesansvarlig overlæge: har cirka 1 månedlig kontordag. Man ønsker denne skemalagt og allokeret udelukkende til uddannelse. Dette for at kunne opfylde de formelle uddannelseskrav for alle uddannelsessøgende. Desuden ønskes et fælles møde for alle vejledere til gennemgang af de enkelte yngre lægers færdigheder samt til vidensdeling vedrørende diverse evalueringsmetoder. 4. Supervision: der er fastlagt to lægelige funktioner dagligt til supervision. De uddannelsessøgende udtrykker stor
--	--

	glæde herved, da der altid er en speciallæge tilgængelig for supervision i ambulatorierne og på operationsgangen. Inspektorerne vurderer, at der først er behov for et nyt inspektorbesøg om 4 år – rutinebesøg. Afdelingen har uddannelsesmæssigt klaret sig flot igennem en fusion mellem to afdelinger og de uddannelsessøgende læger udtrykker tilfredshed hermed.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	UAO har nu en månedlig dag allokeret til uddannelse, og denne bruges udelukkende dette. Det er besluttet, at man ikke har behov for en ugentlig kontordage. Det er fortsat et ønske fra yngre læger at blive involveret i arbejdstilrettelæggelsen. Man har et ønske om flere dublerede funktioner, både i ambulatorierne og på operationsdagene til regelret oplæring (mesterlære – princippet)

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Introduktion	Checkliste, følgevagt	måneder
2	Vejleder	Fælles vejledermøder med UAO	Måneder
3	Kompetencevurdering	Mini CEX ved ambulatoriechef.	Måneder
4	Arbejdstilrettelæggelse	Involvering af yngre læger i skemaplanlægning, dublering.	uger

5			
---	--	--	--