

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 24. maj 2022 på Onkologisk afdeling R - Odense Universitetshospital.

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på onkologisk afdeling R, Odense Universitetshospital. Afdelingen uddanner læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Klinisk Onkologi. Der er ansat 13 læger i Introduktionsstilling og 10 i hoveduddannelsesstilling.

Afdelingens selvevalueringsrapport er foretaget af 17 uddannelseslæger (både I- og H-læger) og 16 (af 50) speciallæger foruden den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO) og ledelsen under et møde. UAO udfærdigede efter mødet evalueringen og inspektorerne havde ikke indtryk af, at afdelingens læger fik tilsendt evalueringen til gennemsyn og kommentering inden den blev sendt til Inspektorerne.

Ved inspektorb besøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 15 uddannelseslæger (8 I-læger og 7 H-læger), 5 speciallæger foruden 2 uddannelsesansvarlige overlæger, den ledende overlæge/cheflægen. Sygehus/centerledelsen var repræsenteret ved direktøren samt uddannelseskoordinerende overlæge, foruden der deltog 3 sygeplejersker samt 1 fysiker.

Inspektorerne er stort set enige med afdelingen, idet de har scoret 13 af de 16 temaer ens: 1 tema, "kommunikator" "sædeles god", 11 temaer "tilstrækkelige" og et tema, "Arbejdstilrettelæggelse", der, som det eneste, findes "utilstrækkelig"; hvilket er begrundet i rapporten og afspejles i indsatsområderne.

Inspektorerne finder "Forskning" "sædeles god" og dermed højere end afdelingens "tilstrækkelig",

hvorimod de vurderer 2 temaer, "Samarbejder" og "Professionel" "tilstrækkelig" og dermed lavere end afdelingens "sædeles god".

Inspektorerne beskriver overordnet en velfungerende afdeling med et synligt og godt uddannelsesmiljø- og kultur. Afdelingen er dog udfordret af rekrutteringsproblemer og et stigende arbejdspress og dette, sammen med en større ændring af ambulatoriestrukturen i uge 8, med nyt booking- og EPJ-system, påvirker følgelig uddannelseslægerne. Der er ansat to UAO'ere, der gør et stort og godt arbejde og der er mange gode uddannelsesstilbud, som uddannelseslægerne, grundet travlhed i ambulatorierne, desværre ofte ikke kan nå at deltage i.

For at øge supervisionen er der nyligt indført en sweeper-funktion, en speciallæge (og enkelte H-læger), der blandt flere andre opgaver, superviserer uddannelseslægerne.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2017 beskrives for punkt 1, 2 og 4 som opfyldt. Vedr. punkt 3 er arbejdspresset fortsat højt og sværhedsgraden af ambulatorieprogrammet er fortsat ikke tilpasset de yngste uddannelseslæger. Punkt 5 vedr H-lægernes deltagelse ved MDT-konferencerne, er H-lægerne fortsat ikke skemasat til deltagelse, og kommer med ved lejlighed, hvorfor disse to områder fortsat er i fokus jf de nyaftalte områder oplistet nedenfor.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Ændring i introduktionsprogram for I-læger
2. Tid til forberedelse til ambulatoriearbejdet
3. Bedre udnyttelse af eksisterende supervisionsmuligheder
4. Mulighed for deltagelse i afdelingens uddannelses tilbud
5. Mulighed for deltagelse i visitation og MDT-konference for H-læger

Der er i rapporten beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder for indsatspunkterne. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse.

Afdelingen er efter besøget allerede godt i gang med forbedringer i forhold til indsatsområderne.

Der er tale om en stor og travl uddannelsesafdeling, der trods udfordringer med et højt, og stigende arbejdspress og rekrutteringsudfordringer har fokus på den lægelige videreuddannelse. Derfor skal ovenstående indsatsområder ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i foråret 2026 eller snarest derefter.