

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002412
Afdelingsnavn	Urinvejskirurgisk Afd. K
Hospitalsnavn	AUH
Besøgsdato	04-01-2018

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Supervisionsambulatorium med både speciallæge og uddannelseslæger. Robot/laparoskopikursus på grise. Journalclub med deltagelse af speciallæge. Obligatorisk tilmelding til in-service EBU for hoveduddannelseslæger. RMUK: skabeloner til vejledersamtaler.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	3, hospitalsdirektør, lægelig direktør og uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	10
Andre	4

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Anette Ryslev
Uddannelsesansvarlig overlæge	Nicolai Spjeldnæs
Inspektor 1	Margrethe Andersen
Inspektor 2	Thor Andersen Knudsen
Evt. inspektor 3	Birgitte Lindved

Konklusion og kommentar til besøg	Der er en positiv ånd og optimisme på afdelingen, og de uddannelsessøgende læger trives. Man mærker en god stemning på afdelingen, som virker velfungerende. Der er opmærksomhed fra ledelsen mhp hensigtsmæssig ændringer i arbejdstilrettelæggelsen ved uventet fravær. Afdelingsledelsen og UAO samarbejder tæt omkring arbejdstilrettelæggelsen, også i forhold til operationsplanlægning, og der foreligger arbejdsplan tre måneder forud. Enkelte teams har meget struktureret introduktion til teamtilknytningen for den enkelte uddannelseslæge. I forhold til besøget i 2014 er der arbejdet på alle punkter. Man er ikke nået i mål med alle, men man har rykket sig i den rigtige retning. Specielt er vi imponerede over etablering af robot/laparoskopikurser, og at alle hoveduddannelseslæger obligatorisk tilmeldes EBU in-service, samt at der er oprettet supervisionsambulatorier. Der er et stort uddannelsespotential, som ikke helt udnyttes optimalt. Specielt omkring den benigne urologi. Der mangler en systematisk udnyttelse af uddannelsesplaner og kompetencevurderingsredskaber. Uddannelsesværdien af konferencerne kan med fordel optimeres. Blandt andet ved en øget tilstedeværelse af speciallæger med mulighed for faglige drøftelser. En langt bedre udnyttelse af MDT-konferencer i nogle teams til læring. Teamtilknytning bør optimeres, således det ikke kun er formelt, men også reelt. Der kan med fordel skabes mere synlighed omkring den meget velfungerende forskningsenhed i den kliniske hverdag. Desuden vil det være godt at sikre fortsættelse af nyligt opstartede undervisningsseancer med cases og lignende. Undervisningen kan evt. fortsat forbedres.
--	--

Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Der er arbejdet med alle fem indsatsområder og væsentlig bedring på alle områder. Det er dog fortsat områder, som der skal arbejdes aktivt med.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Uddannelsesplaner	Systematisk brug af individuelle uddannelsesplaner og kompetencevurderingsskemaer.	3 mdr
2	Teamtilknytning	Sikre bedre teamtilknytning, introduktion til teamet og deltagelse i teammøder.	3 mdr
3	Benign urologi	Bedre udnyttelse af uddannelsespotentialet i den benigne urologi, f.eks. ved at sikre uddannelseslæger i dagkirurgi.	6 mdr

4	Konferencer	Øge læringsværdien i konferencer, blandt andet ved øget tilstedeværelse af speciallæger, især til rtg. konf. Desuden deltagelse og involvering af uddannelseslæger i MDT-konferencer.	6 mdr
5	Forskning	Øge synligheden af forskningsenheden i dagligdagen.	6 mdr