

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 13. november 2019 på Klinisk Patologi - Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en patologisk afdeling, som varetager uddannelse for én introduktionslæge og fire læger i hoveduddannelse.

Ved selvevalueringen deltog både speciallæger og uddannelseslæger, dog er det ikke specificeret, hvor mange uddannelseslæger, som deltog. Ved inspektorbesøget deltog fire uddannelseslæger, 12 speciallæger, ledende overlæge, repræsentanter fra øvrige faggrupper samt repræsentanter fra sygehusledelsen.

Afdelingens og inspektorernes temascoring stemmer fuldstændig overens med hinanden. Således beskrives tre temaer som tilstrækkelige og 13 temaer som særdeles gode.

Afdelingen har en lang liste af særlige initiativer herunder bl.a. kursus i molekylærpatologi, laboratoriefærdigheder og undervisning og gennemgang af præparater med cytoanalytiker.

Inspektorerne beskriver en afdeling, som prioriterer uddannelse højt. Uddannelseslægerne oplever et trygt uddannelsesmiljø, hvor de mødes med tillid. Produktionen er ikke afhængig af uddannelseslæger, og det giver plads til at uddannelseslæger kan deltage i forskningsprojekter, kurser m.m.

Alle uddannelseslæger får afholdt vejledersamtaler og der udarbejdes individuelle uddannelsesplaner. For at få kompetencer indenfor så mange subspecialer som muligt roterer introlæger og 1. års hoveduddannelseslæger mellem søjlerne hver anden måned. Uddannelseslægerne værdsætter at komme hele vejen rundt, men efterspørger tidlig og systematisk introduktion på hver enkelt søjle med indbyrdes forventningsafstemning, således at der kan være fokus på individuelle mål. Ved MDT-konferencer har uddannelseslæger selvstændig fremlæggelse af egne præparater, og uddannelseslægerne bliver inddraget i administrative opgaver som UKYL, LMU og andre mere ad hoc opgaver.

Der beskrives at introduktionslægerne generelt har svært ved at opnå tilstrækkelig kompetencer indenfor obduktioner, da der er så få på hospitalet svt. ca. 20 per år.

Kommentarerne og temascoringen udmønter sig i en række indsatsområder, som bl.a. omhandler introduktionssamtale og systematiseret feedback i alle søjler, samt fremme muligheden for leder/administrator rollen ved at udarbejde en liste med relevante opgaver, som uddannelseslægerne så kan skrive sig på. Sundhedsstyrelsen bakker op om disse tiltag. Derudover beskrives indsatsområder, som omhandler arbejdstilrettelæggelsen, som Sundhedsstyrelsen ikke kan kommentere på.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg ultimo 2023 eller snarest muligt derefter.