

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 24. og 25. oktober 2016 på Ørenæse-halskirurgisk og Audiologisk Klinik, Rigshospitalet.

Vi har disse kommentarer:

Afdelingen havde sidst besøg i 2010 og 2012.

Afdelingen har 6 yngre læger i introduktionsforløb og 17 yngre læger i hoveduddannelse. Ved besøget var der deltagelse fra 16 speciallæger, 10 yngre læger, 1 fra anden personalegruppe samt 1 fra hospitalsledelsen.

Der er stort set overensstemmelse mellem selvevalueringen og inspektorrapporten. Inspektorerne vurderer 8 temaer som 'tilstrækkelig', 7 temaer som 'behov for forbedringer' (introduktion til afdelingen, uddannelsesprogram, uddannelsesplan, medicinsk ekspert, undervisning, lærings- og kompetencevurdering og læringsmiljø) og 1 tema som 'utilstrækkelig' (arbejdstilrettelæggelsen).

Inspektorerne beskriver, at de yngre læger savner kirurgisk oplæring og oplever, at supervision er svært tilgængelig. I rapporten nævnes det blandt andet, at de yngre selv evaluerer deres kirurgiske færdigheder og indimellem starter procedurer op over deres niveau. Inspektorerne anfører, at denne problematik kan påvirke patientsikkerheden.

Endvidere beskrives det, at individuelle uddannelsesplaner ikke anvendes målrettet og at der mangler systematisk kompetencevurdering.

Sundhedsstyrelsen er bekymret for de beskrevne uddannelsesmæssige forhold, som fremgår af rapporten og har bedt afdelingen om, sammen med Videreuddannelsesregion Øst, at udarbejde en handlingsplan for det videre forløb. Sundhedsstyrelsen modtog den 24. januar en opfølgning fra afdelingen, som styrelsen efterfølgende har kommenteret.

Samlet set beskriver inspektorrapporten en afdeling med uddannelsesmæssige problemer og næste inspektorbeføg kan derfor forventes at finde sted som et opfølgende besøg ultimo 2017.