

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004284
Afdelingsnavn	Røntgen og Skanning
Hospitalsnavn	SLA Radiologisk Afd., Region Sjællands Sygehusvæsen
Besøgsdato	17-01-2025

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	Afdelingens beskriverpladser har været i mindre kontorer og bliver aktuelt samlet til et mere åbent, fællesskab skabende miljø.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	UKO, cheflæge, UAO
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	5 HU, 1 Intro
Andre	MSK beskrivende radiograf

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Karina Vinum
Uddannelsesansvarlig overlæge	Dana Carmen Jensen
Inspektor 1	Arne Oliver Lücke
Inspektor 2	Stephen Cannon
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Overordnet kan der hos speciallægerne, de uddannelsessøgende læger samt hos ledelsen (cheflæge, UAO og UKO) ses betydelig interesse i uddannelsesforholdene for de uddannelsessøgende læger på afdelingen samt et stort ønske om forbedring af disse. Siden 2022 er der gennemført en række tiltag, som forventes at styrke uddannelsesmiljøet.
-----------------------------------	---

Ud fra de åbne og konstruktive samtaler inspektorerne havde med afdelingens lægegrupper kan der fremhæves nogle temaer der tænkes at kunne have betydning for afdelingens undervisningsmiljø dels for de uddannelsessøgende læger og dels for de speciallæger, der skal levere afdelingens uddannelse.

Organisatorisk:

Afdelingen er præget af nylig sammenlægning og omorganisering af sygehusene i Region Hovedstad og Region Sjælland. Dette har indvirkning på fordeling af kliniske specialer og dermed de respektive radiologiske afdelinger der betjener specialerne i de enkelte matrikler. Denne omrokering af kliniske og radiologiske funktioner kan unægtelig være vanskelig for afdelingsledelser og speciallæger at håndtere i hverdagen og i uddannelsesregi. Alligevel bruger afdelingen disse organisatoriske ændringer på en positiv måde og kan se fordele og synergier.

Der er fortsat speciallægemangel i afdelingen, men der er ansat flere langtidskonsulenter, som også deltager i supervision af afdelingens uddannelseslæger.

Koncernen har fået en UKO, som har implementeret flere initiativer for at styrke og støtte UAO-er.

Afdelingens radiologi-IT-system:

Der er utilfredshed blandt lægerne i Billeddiagnostisk afdeling Slagelse (SLA) omkring de IT-systemer som de radiologiske læger - såvel speciallæger som YL – skal bruge. Systemet beskrives som ustabil; f.eks. kan systemet "gå ned" uden varsel og blokere færdiggørelse af en akut undersøgelse i et par timer. Desuden kan rettidig fremskaffelse af undersøgelser udenfor SLA-matriklen være vanskelig. Begge dele hindrer udvikling af afdelingens

	undervisningsmiljø. Aktuelt forberedes konsolidering af IT-systemet og der er planer om at indføre et fælles billede arkiverings system i hele koncernen senere i år. HU-lægenes kunnen i afholdelse af konference: Som regionalt sygehus har SLA mulighed for at udvide HU-lægenes kompetence i afholdelse af konferencer. Inspektorerne har indtryk af, at der går et betydeligt uddannelsesmæssigt potentiale tabt for HU-lægerne i afholdelse af konferencer i de forskellige sektorer. Som angivet i DRS' mini-IPX for afholdelse af konferencer indgår delopgaver som f.eks. konference forberedelse, præsentation, dialog mellem konference-lægen og klinikerne, samt afklaring af spørgsmål og opfølgning efter afholdt konference. Hvad angår den MSK-beskrivende radiografs oplæring af I-lægen synes konferencen at være velfungerende. Afholdelse af lægenes kursusdage: Det er inspektorerne indtryk, at der er mangelfuld afholdelse af kursusdage der er vigtig for speciallægenes faglige opdatering. Årsager hertil beskrives primært som stort arbejdspress for de speciallæger der opstår på afdelingen ved kursUSDeltageres fravær, både hvad angår produktion og uddannelsesopgaver. Herudover kan det nævnes, at der på afdelingen på nuværende tidspunkt er igangsat flere tiltag der har til formål at forbedre uddannelsesmiljøet for I- og HU-lægerne, f.eks. forbedringer inden kontormiljø, undervisning, supervision, vejledningsskemaer, mm.
--	--

Status for indsatsområder	1. Styrke UAO-funktion: Afdelingens UAO har fået en funktionsbeskrivelse: Der er ansat en UKYL på afdelingen. UAO og UKYL foreslås at deltage i regionale og lokale uddannelsesmøder. Sygehuskoncernen har fået en UKO. 2. Uddannelsesplaner: Der findes rotationsplaner for I- og HU-læger. De individuelle uddannelsesplaner beskriver overordnet set de kompetencer de uddannelsessøgendes ophold på afdelingen som udtrykt i rotationsplanerne. Der foreslås en finjustering i form af præcisering af hvordan de kompetencerne skal opnås. Struktureret kompetence vurdering (mini IPX) bliver gennemført regelmæssigt, men flere læger er i tvivl om, hvordan skemaet skal fortolkes og bruges. 3. Supervision: Med ombygningen af kontorerne er muligheden for supervision blevet forbedret. Processen er ikke afsluttet endnu. Supervision af konferencer kunne forbedres med at inddrage alle 7 lægeroller.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Præcisering af fagområder SLA-speciallægerne har undervisningsansvar for ("hvem-skal-undervise-i-hvad") iht. uddannelsesplaner Forslag til indsats: Disse områder kan defineres i SLA internt samt i forhold til de afdelinger som indgår i HU-lægernes uddannelsesforløb. Tidshorisont: 12 md. Nr. 2 Indsatsområde: Individuelle uddannelsesplaner. Forslag til indsats: Behov for mere detaljerede uddannelsesplaner, som indeholder en forventningsafstemning med uddannelseslægerne om hvilken kompetencer der skal opnås i hvilken måde, gerne inkl. tidshorisont. Tidshorisont:

	12 mdr Nr. 3 Indsatsområde: Støtte uddannelseslæger i at gennemføre forskningstræning. Forslag til indsats: Kontakt til forskningsansvarlig overlæge i Køge, skabe kontakt til forskningsaktive læger i de andre sygehuse i regionen, koble sig på projekter, så at de bliver til fælles projekter. Tidshorisont: 12 mdr.
--	---