

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004208
Afdelingsnavn	Lungesygdomme
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital, AUH.
Besøgsdato	07-05-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	---	--

Særlige initiativer	<p>Kommunikationstræning med videooptagelse af ambulante samtaler hvor specielt trænede læger vurderer samtalen og giver feedback.</p> <p>Lungemedicinsk crash-kursus afholdes 2 gange årligt over to uger hvor afdelingens nye læger introduceres til faget gennem planlagte sessioner. De uddannelseslæger som er længst i deres forløb står for undervisningen og superviseres med yderligere support fra en speciallæge.</p> <p>Ultralydskursus med mulighed for oplæring af lunge fokuseret ultralyd for relevante læger.</p> <p>Selvvalgt fokuseret ophold i en af afdelingens speciale område i de sidste seks måneders ophold for 5. års lungemedicinske HU-læger.</p>
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehusledelse	Lungesygdommes kontaktdirektør og Uddannelseskoordinerende ledende overlæge.
Afdelingsledelse	Cheflæge og Professor.
Speciallæger	9
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	1
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	Internmedicin; lungemedicin.
Antal HU-Læger	11

Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	4 i HU-almen medicin. 7 i HU-internt medicin; lungesygdomme.
Andre	0

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Pernille Hauschildt
Uddannelsesansvarlig overlæge	Nina Voldby
Inspektor 1	Terje Erdal Knudsen
Inspektor 2	Jesper Koefod Petersen
Evt. inspektor 3	Ditte Marie Moncada

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	<p>Afdeling for Lungesygdomme, AUH, er en højt specialiseret afdeling, der dækker alle aspekter indenfor intern medicin: lungesygdomme. Af uddannelsesstillinger er der KBU, introduktionsstilling, HU forløb i lungesygdomme, almen medicin, arbejdsmedicin og onkologi.</p> <p>Afdelingens læger indgår i vagtfunktion i Fælles Akut Modtagelse (FAM) og flere speciallæger er ansat i delestillinger med halv funktion i FAM og halv funktion i Lungemedicinsk afdeling.</p> <p>Forud for inspektorbesøget modtog inspektorerne et meget omfattende og fyldestgørende materiale fra afdelingen. Deltagelse i dagens inspektormøde var vel tilrettelagt og organiseret således, at alle tilgængelige læger havde mulighed for at deltage i mødet.</p>
-----------------------------------	---

Afdelingen havde sidst inspektorbesøg i 2022. Uændret fra dette besøg er afdelingens velstrukturerede uddannelse bevaret. Der foreligger fortsat gode uddannelsesprogrammer, vejledere bliver tildelt inden opstart i afdelingen, og rotationsskemaet imellem de højt specialiserede klinikker er nemt tilgængeligt for den enkelte læge. Den uddannelsesansvarlige overlæge har samtale med alle uddannelseslæger i begyndelse af ansættelsen.

Afdelingens høje uddannelsesengagement er velkendt på hospitalet og værdsat i sygehusledelsen.

Afdelingen er kendetegnet ved en udbygget planlagt uddannelse med flere planlagte undervisnings seancer, inkl. kompetence målrettede sessioner, case fremlæggelse, temadage og journal Club.

Kommunikationstræningen er fortsat aktiv med feedback på ambulante samtaler.

Tilsvarende er de to årlige "crash kurser" i lungemedicin bevaret med højt udbytte for både undervisningstager og givere.

Vagthyppigheden vurderes acceptabel blandt alle uddannelsessøgende læger. Der har dog været en periode, hvor HU lægerne i lungemedicin havde for høj vagtbelastning i FAM, hvorfor speciallægerne blev tildelt flere vagter i FAM, medførende manglende tilstedeværelse i de lungemedicinske funktioner.

KBU-lægerne vurderes at kunne opnå deres akut medicinske kompetencer uden nødvendigvis at gå i nattevagt.

Det er en generel bekymring blandt de almen medicinske hoveduddannelseslæger, at afdelingens høje specialisering besværliggør opnåelse af bredere medicinske kompetencer.

Afdelingen tilbyder her uddannelsesdage efter individuelle behov og ønsker.

Afdelingen har lykkedes med at indarbejde kompetence vurdering og feedback på især sengeafsnittet. Tilsvarende fremhæves også muligheden for, at 5. års HU læger i lungemedicin har indflydelse på egen uddannelse de sidste seks måneder af deres ophold.

I løbet af de sidste år er afdelingen ramt af nedskæringer involverende flere personalegrupper, men især har manglende genbesættelse af speciallæge stillinger grundet speciallægeløftet ramt uddannelsesmæssigt hårdt. Endvidere er det indtrykket, at der den senere tid har været en øget sygdomsbyrde blandt de yngre læger, som har haft stor indvirkning på den individuelle uddannelse.

Den øgede arbejdsbelastning blandt speciallægerne har haft negativ indvirkning på den daglige uddannelse, som afdelingen kan give tæt på patienten. Den nære supervision beskrives mere kortfattet, ofte uden mulighed for perspektivering og dybere læring for de uddannelsessøgende læger. Der praktiseres stadig "åben dør" politik og de uddannelsessøgende oplever fortsat en engageret speciallæge gruppe hvad angår uddannelse.

Den øgede kompleksitet af de senere års højere specialisering, sammen med nylige naturlig afgang af speciallæger betyder dog, at der samlet er mindre tid til rådighed til de uddannelsessøgende læger.

Der beskrives en tiltagende bekymring blandt speciallægerne for, om der kan afsættes passende tid og ressourcer til at levere det ønskede niveau af uddannelse, som de forventer af dem selv og afdelingen. De øvrige

personalegrupper beskriver også flere speciallæger begynder at virke modløse.

Det er inspektorernes indtryk at flere af afdelingens speciallæger viser tegn på moralsk stress.

Der er blandt alle personalegrupper og alle uddannelsessøgende læger stor anerkendelse og opbakning til cheflægen og den uddannelsesansvarlige overlæges arbejde og bestræbelser på at løse de ovennævnte problemer.

Det vurderes at uddannelsesmiljøet på afdelingen opleves markant mere udfordret end ved sidste Inspektorbesøg.

De yngre læger oplever hyppige ændringer i deres arbejdsplan og dermed en meget fragmenteret uddannelse. I afdelingens selvevaluering er arbejdstilrettelæggelse derfor scoret utilstrækkelig, hvilket inspektorerne er enige i.

Det lykkes dog fortsat de uddannelsessøgende, at opnå de i målbeskrivelserne krævede kompetencer.

Cheflægen og Uddannelsesansvarlig overlæge er fuldt bevidst om dette, og prøver at modvirke det efter bedste evne.

Vi er i øvrigt enig i afdelingens selvevaluering, hvor de yngre læger har haft stor indflydelse, og derfor ikke ændret i scoringer.

Afdelingen er kendt for en meget god uddannelses kultur og innovative uddannelses tiltag. Læringsmiljøet vurderes derfor fortsat tilstrækkelig.

Vi har dog en alvorlig bekymring for, at læringsmiljøet er truet og vil anbefale at sygehusledelsen, hvilket repræsentanterne fra sygehusledelsen også gav udtryk for, er meget opmærksomme på afdelingens problemer.

<p>Status for indsatsområder</p>	<p>Ved sidste inspektorbesøg var der 3 indsatsområder som alle er indfriet. Øget supervision af stuegangsfunktion, mere systematisk kompetencevurdering og kort introduktion til HU-lunge læger der kommer retur til 4-5 år. HU lægerne kender afdelingen fra 1. år.</p> <p>Et indsatsområde fra sidst – læringsværdi ved konferencer – uudnyttet potentiale i de mange højt specialiserede konferencer er ikke helt indfriet. Det er fortsat et indsatsområde.</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>Nr. 1</p> <p>Indsatsområde: Bedre forberedelse af kommende speciallæger i lungemedicin til kommende funktioner.</p> <p>Forslag til indsats: Inddragelse og oplæring i en del af afdelingens visitation i de sidste 6 måneder af hoveduddannelsen.</p> <p>Tidshorisont: 9 måneder.</p> <p>Nr. 2</p> <p>Indsatsområde: Bedre arbejdstilrettelæggelse.</p> <p>Forslag til indsats: Arbejde for mere vedvarende kontinuitet i uddannelsesblokkene blandt uddannelseslægerne for at opnå større kontinuitet og læring i de respektive specialområder.</p> <p>Tidshorisont: 9-12 måneder.</p> <p>Nr. 3</p> <p>Indsatsområde: Yderligere optimering af konferencernes læringsværdi.</p> <p>Forslag til indsats: Opmærksomhed på deltagelse i afdelingens tværfaglige og højt specialiserede konferencer.</p> <p>Det vurderes fortsat at der ligger et stort uudnyttet uddannelsesudbytte i de foreliggende konferencer.</p>

	<p>Optimering af arbejdstilrettelæggelsen for de yngre læger med henblik på at sikre mere regelmæssig deltagelse i konferencerne.</p> <p>Tidshorisont: 9-12 måneder.</p>
--	--