

Om inspektorrapporten fra et ekstraordinært besøg den 14. november 2019 på Ortopædkirurgisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital Køge.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en ortopædkirurgisk afdeling, som varetager uddannelse for ni læger i introduktionsstilling og 11 i hoveduddannelse.

Ved selvevalueringen deltog en stor andel af afdelingens læger, dog er det ikke udspecificeret, hvor mange uddannelseslæger, det drejer sig om. Ved inspektorbesøget deltog ca. halvdelen af uddannelseslægerne, samt speciallæger fra afdelingen inkl. UAO og ledende overlæge, derudover deltog repræsentanter fra sygehusledelsen.

Temascoringen i inspektorrapporten og selvevalueringen stemmer nogenlunde overens. Inspektorerne vurderer fire punkter tilstrækkelige, herunder medicinsk ekspert, professionel, læring og kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelse. Ni punkter blev vurderet tilstrækkelige. Tre punkter særdeles gode; sundhedsfremmer, akademiker og forskning.

Inspektorerne beskriver en afdeling, som har været præget af, at flere nøglepersoner har sagt op, herunder bl.a. ledende overlæge, UAO og oversygeplejerske. Stillingerne er blevet genbesat, og der er sat nye forbedringer i gang. Derudover beskriver samtlige læger, at afdelingen har været præget af utilstrækkelige uddannelsesforhold, bl.a. er der reduceret i superviseret operationstid og struktureret supervision i ambulatoriet grundet nedskæringer og indførslen af SP.

Introlægerne er generelt tilfredse med oplæringen i kirurgi, men oplever et pres, idet de har dobbeltfunktion i form af stuegang samtidig med akut operationsstue. I ambulatoriet er der kun planlagt supervision halvdelen af ugen, og de øvrige dage er der således ineffektiv ventetid for uddannelseslægerne.

For hoveduddannelseslæger har det været problematisk, at traumesektoren har været drastisk beskåret, således at der har manglet introduktion til traumesektoren, samt ikke har været operativ supervision af traumatolog. Hoveduddannelseslægerne føler sig derudover utrygge ved, om de kan få tilstrækkelig opbakning i vagten. Beredskabsvagten bag hoveduddannelseslægerne er ikke klart defineret, således er der tydelig forskel på hoveduddannelseslægerne og speciallægerne oplevelse af denne.

Den sektortilknytning som skulle sikre, at uddannelseslægerne roterer rundt og får tilstrækkelig læring i de enkelte sektorer fungerer desværre ikke optimalt, idet man oplever, at de ikke har tilstrækkelig dagtid i en sektor. Det har på denne baggrund været nødvendigt at forlænge nogle af hoveduddannelseslægerne pga. manglende oplæring i subspeciale.

Ydermere beskrives problemer med at få afholdt vejledersamtaler meningsfuldt. De bliver oftest holdt over frokost, kaffepauser eller lignende.

Inspektorerne lægger vægt på, at der er et godt arbejdsklima, og at hvis der er over-skud, får uddannelseslægerne altid hjælp og speciallægerne vil gerne lære fra sig. Dette er dog udfordret af at afdelingen er meget belastet.

Temascoringerne og kommentarer udmønter sig i en række indsatsområder som bl.a. omhandler struktur i sektoroplæring, at stuegangsgående ikke har dobbeltfunktioner, og at der skal afsættes tid til vejledersamtaler. Alle tiltag som Sundhedsstyrelsen kan tilslutte sig.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende besøg om 12 måneder eller snarest muligt derefter.