Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004283
Afdelingsnavn	Afdeling for Hjerne- og Nervekirurgi
Hospitalsnavn	Rigshospitalet
Besøgsdato	16-09-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				**X**
Uddannelsesprogram			**X**	
Uddannelsesplan			**X**	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			**X**	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			**X**	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				**X**
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			**X**	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			**X**	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				**X**
Professionel - Læring i rollen som professionel			**X**	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				**X**
Undervisning - som afdelingen giver				**X**
Konferencernes - læringsværdi				**X**
Læring og kompetencevurdering				**X**
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				**X**

Læringsmiljøet på afdelingen				**X**

Særlige initiativer	Opdelingen i teams som LUU roterer mellem under ansættelsen (f.eks. onkologisk og børneteam) faciliteterer, at alle LUU kommer alle subspecialer igennem og opnår de ønskede kompetencer. Især fremhæves de såkaldte TWIN ambulatorier som velfungerende. Vedr. stuegang på stationært afsnit 6063 er der konference to gange om dagen, hvor LUU kan konferere indlagte patienter med den til 6063 fasttilknyttede speciallæge, som tillige har en telefon LUU altid er velkomne til at ringe til.

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehusledelse	Rikke Jacobsen (direktionsrepræsentant)
Afdelingsledelse	Cheflæge Torstein R. Meling, Chefsygeplejerske Janne Jakobsgaard
Speciallæger	5
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	3
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	Neurokirurgi
Antal HU-Læger	4
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	Neurokirurgi
Andre	Der var ikke repræsenteret læger fra andre specialer herunder neurologi.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja

Aftaleparter

Cheflæge	Torstein Ragnar Meling
Uddannelsesansvarlig overlæge	John Hauerberg Tamm
Inspektor 1	Jens Jakob Riis
Inspektor 2	Lars Peter Schødt Riber
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Stor afdeling med stort patientflow, der varetager alle neurokirurgiske subspecialer med undtagelse af rygkirurgi. Trygt og lærerigt miljø præget af gode muligheder for at opnå operative færdigheder. Afdelingen er præget af en spørgende kultur hvor vejledere/speciallæger i videst muligt omfang står til rådighed for spørgsmål etc. fra LUU. Der er gode muligheder for at operere og afdelingen gør en stor indsats for, at LUU får de fornødne operative kompetencer bl.a. med OP-vagt og er fleksible i den henseende. LUU kunne dog godt ønske sig endnu mere superviseret kirurgi og der ytres ønske om "genoptræning i kirurgiske færdigheder" hvis man har været fraværende, f.eks. pga. barsel - der foreslås 3 mdr. uden vagt, hvor man alene opererer og ser ambulante patienter. LUU efterspørger et decideret lejringskursus, - afd. har tidligere arrangeret et sådant, men der har været beskedent fremmøde. Det akademiske miljø er præget af stor velvillighed fra afdelingens side i at engagere LUU i forskning, hvor speciallægerne aktivt opsøger LUU mhp forskningsprojekter. Oplæringen på Intensiv beskrives som meget god og de opnår de forventede kompetencer under deres ophold på RH.

	Stuegangen på 6063 beskrives som med suboptimal supervision, men der er flere muligheder for dette, bl.a. to daglige konferencer samt en afsnitsansvarlig speciallæge, der står til rådighed pr. telefon. LUU ønsker at BAL tilser sin patient mindst én gang postoperativt. Især mhp. at kunne lægge en plan for patienten forud for udskrivelse Der anvendes OSATS mhp. feedback meget stringent / obligatorisk men LUU ønsker mere struktureret feedback. De giver udtryk for, at de ofte ikke ved hvor de står fagligt og om de "slår til". Speciallægemøderne og Kvartalsmøderne fremhæves som en oplagt mulighed for at drøfte LUU og herefter give dem struktureret feedback LUU ønsker en UKYL og ved sidste inspektorbesøg blev det også italesat. Indtil nu har afdelingen haft 2 UAO'er hvorfor behovet ikke har været der. Den ene UAO har forladt afdelingen siden sidste Inspektorbesøg. Cheflægen begrunder fravalget af UKYL med at afdelingslægerne skal bruge tiden på at operere og ikke på uddannelsesopgaver samtidig med at afdelings øvrige kandidater til en UKYL post max er på afdelingen 18 mdr, hvilket vil give dårlig kontinuitet. Slutteligt begrundes ønsket i, at afdelingen ved de sidste inspektorbesøg har fået meget tilfredsstillende evaluringer. Fra inspektorernes side bakkes op om LUU's ønske om UKYL; en UKYLs rolle er væsentlig anderledes end en UAO's og er mere i øjenhøjde med LUU end en UAO. UKYL'en er tillige et bindeled og sparringspartner mellem UAO/ledelsen og de uddannelsessøgende læger. Det bør derfor prioriteres nu, især da den ene UAO har forladt afdelingen.

Status for indsatsområder	1) Opfyldt 2) Ingen neurologer til stede og da neurologer i fremtiden forventes at have et fokuseret ophold på 14 dage på afdelingen, og ikke 3 mdr som nu, er dette punkt ikke relevant længere 3) Opnået
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	1) Mere struktureret og formaliseret feedback, 6 mdr 2) Regelret undervisning i lejring af patienten, 12 mdr 3) "Oprettelse af UKYL funktion", 12 mdr