

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 26. september 2022 på Ortopædkirurgisk afdeling, OUH - Svendborg.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg efter 4 år, seneste besøg var i maj 2018. Ortopædkirurgisk afdeling OUH – Svendborg er en fælles afdeling med ortopædkirurgisk afdeling OUH. En del af speciallægerne har funktion i Svendborg såvel som i Odense. Introlægerne har 6 måneders forløb i Odense (fokus på skadestuefunktion og traumemodtagelse) og 6 måneder i Svendborg (med fokus på operative færdigheder).

Afdelingen uddanner KBU (3), introduktionslæger (5) samt hoveduddannelseslæger (24 pr år) i ortopædkirurgi og blok læger i almen medicin i fokuseret ophold. Der er 18 læger i afdelingen, der har vejlederkursus.

I selvevalueringsrapporten har deltaget 6 (af 13 mulige) uddannelsessøgende læger, 6 (af 10 mulige) speciallæger med vagt samt 2 speciallæger fra Odense matriklen. De der ikke deltog, fik udsendt materiale pr mail og fik mulighed for skriftligt at kommentere.

Ved inspektorbesøget deltog faglig direktør OUH, cheflæge, 5 speciallæger og 7 uddannelseslæger.

Afdelingens egen temascoring er overvejende tilstrækkelig da der er scoret "tilstrækkelig" 10 af 16 temaer, "særdeles god" i 2 af 16 temaer, "utilstrækkelig" i 3 af 16 temaer og "særdeles problematisk" i 1 af 16 temaer. Inspektorrapportens temascoring er overvejende "tilstrækkelig" med 12 af 16 temaer, "særdeles god" i 2 af 16 temaer og "utilstrækkelig" i 2 af 16 temaer. Inspektorerne scorer ingen temaer "særdeles problematisk" som afdelingen i selvevalueringen gør for temaet "arbejdstilrettelæggelse", dette tema scores af inspektorerne "utilstrækkeligt". Mens temaerne "konferencernes læringsværdi" scores "tilstrækkelig" i selvevalueringen mens inspektorerne scorer "utilstrækkelig". Temaerne "kommunikator" og "samarbejder" scores på selvevalueringen "særdeles god" mens inspektorerne scorer "tilstrækkelig". Temaerne "leder/administrator", "akademiker" og "forskning" scores på selvevalueringen "utilstrækkelig" mens inspektorerne score "tilstrækkelig". De øvrige temaer er inspektorerne enige med afdelingen.

Inspektorerne beskriver en travl afdeling, men med et godt og trygt læringsmiljø. Afdelingen beskrives velforberedt til inspektorbesøget. Der beskrives klar forbedring på 3 af 4 indsatsområder fra inspektorbesøget i 2018 i forhold til introduktion til afdelingen og funktionerne samt undervisningen. Mens der ikke er lavet tiltag til at øge læringsudbyttet på røntgenkonferencer. Afdelingen er præget af travlhed, især i weekenderne, hvor det opleves svært for forvagterne at få supervision i FAM fordi bag- og mellemvagt opererer, går stuegang og tilsyn. Forvagtslaget er i perioder ikke tilstrækkeligt stort til at dække egne vagter, hvorfor hoveduddannelseslægerne bruges til dette. Der er ambulatoriefunktion for uddannelseslægerne, men ambulatoriet er ofte overbooket og det kan være svært at få supervision, denne udfordring oplyses at blive løst i januar 2023 med ændret struktur for ambulatoriedækningen.

Alle uddannelseslæger har en hovedvejleder, men hovedvejlederen kan have primært arbejdssted i Odense, mens uddannelseslægen arbejder i Svendborg. Der beskrives at uddannelseslægerne på Svendborg har gode muligheder for at konferere med speciallæger, får meget operationstid og at speciallægerne er gode til at "give kniven fra sig" samt at der er en god stemning på afdelingen med gode inkluderende kollegaer.

I forbindelse med besøget opstilles følgende indsatsområder aftalt mellem inspektorerne og afdelingen.

- 1) Fokus på læringsudbyttet af røntgenkonferencer i Svendborg.
- 2) Fokus på vagtplanlægning, så der ikke opstår huller i vagtplanen uden at dette skyldes akut sygdom.
- 3) Fokus på optimering af aktuelle vejlederstruktur, idet flere vejledere arbejder i Odense, mens uddannelseslægen arbejder i Svendborg, dette kan gøre det svært at opnå tilstrækkelig vejledning fra hovedvejleder og hovedvejledere kan have svært med at følge med i den uddannelsessøgendes udvikling.

Indsatsområderne er velbeskrevne og der er opstillet relevante tidshorisonter for gennemførsel.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale.

Der er tale om en afdeling med et velfungerende uddannelsesmiljø, der fortsat udvikles i rigtig retning. Ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesmiljø endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN