

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002315
Afdelingsnavn	Billeddiagnostisk Afdeling
Hospitalsnavn	Nordsjællands Hospital
Besøgsdato	23-10-2018

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	Alle I-læger starter i ultralyd, hvilket gør dem hurtigt selvstændige i dette område og med en følelse af at bidrage til afdelings drift hurtigt efter ansættelse. De yngre læger, primært I-lægerne skriver for nuværende "introprogram/læringsjournal" til deres efterfølger i de enkelte afsnit således, at der videregives læring fra en YL til en anden, med det indhold, der kan give dem den bedst mulige start i afsnittet.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør og uddannelseskonsulent
Speciallæger	9 overlæger og 1 afdelingslæge
Uddannelsessøgende læger	4 I-læger og 2 HU-læger
Andre	Selvstændigt interview af UAO og afdelingsledelsen (ledende overlæge og ledende overradiograf)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Mette-Charlotte Marklund
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mette Lund
Inspektor 1	Henrik Struckmann
Inspektor 2	Pernille Wied Greisen
Evt. inspektor 3	Maja Lynge Rasmussen

Konklusion og kommentar til besøg	Billeddiagnostisk Afdeling, Nordsjællands Hospital er fortsat en velfungerende uddannelsesafdeling med et positivt og befordrende uddannelsesmiljø, der har udviklet sig yderligere i positiv retning siden sidste besøg i 2014. Afdelingen har haft udfordringer med rekruttering og fastholdelse af speciallæger, men dette er bedret markant inden for den sidste tid, og afdelingen har også fået ny ledende overlæge indenfor det sidste år. Posten som UAO har siden sidste besøg skiftet hænder, og dette har haft en medvirkende effekt på yderligere bedring af læringsmiljøet. Samtlige tilstedeværende uddannelseslæger gav udtryk for, at det var lykkedes at udvikle afdelingen i yderligere positiv retning. Der er styr på introduktionen til afdelingen, og formalia overholdes. De obligatoriske uddannelsessamtaler afholdes. Uddannelseslægerne er tilfredse med introduktionen til de enkelte områder i afdelingen, men især introlægerne fremhæver, at introduktionen og arbejdstilrettelæggelsen i ultralydsafsnittet er formidabel. Alle I-læger starter i ultralydsafsnittet, hvis det på nogen måde er muligt. I løbet af 2 måneder har introlægerne opnået kompetencer, der gør det muligt at varetage lange dagvagter og dagtjenester i weekender, hvor de varetager ultralydsdiagnostik. De yngre læger deltager alle i visitationen af undersøgelser og har stort læringsudbytte af dette. Der er i ortoafsnittet god læring i synergi med de beskrivende radiografer. De yngre læger, primært I-lægerne skriver for nuværende "introprogram/læringsjournal" til deres efterfølger i de enkelte afsnit således, at der videregives læring fra en YL til en anden, med det indhold, der kan give dem den bedst mulige start i afsnittet.
---	---

	Der er planlagt ugentlige undervisningsseancer og ugens case. Der ud over varetager de uddannelsessøgende læger en ikke ubetydelig undervisningsaktivitet uden for afdelingen, med stort udbytte for uddannelseslægerne. Alle uddannelseslæger evalueres løbende og ved månedlige møder i speciellægegruppen med efterfølgende feedback til de enkelte uddannelsessøgende. De uddannelsessøgende ser meget positivt på denne ordning. Afdelingen kommer tilstrækkeligt rundt om alle lægerollerne. De yngre læger efterspørger dog stadig mere direkte mesterlære indenfor især CT-området. Dette skyldes til dels 2 faktorer, nemlig afdelings indretning/logistik og en heraf affødt kultur med beskrivearbejdspladser på talrige små kontorer. De oplever også fortsat problemer med at nå konferenceforberedelsen til den akutkirurgiske conference, hvilket kan gøre, at supervisor flere gange afholder konferencen i stedet for den yngre læge – men denne conference er under en ændring, der vil løse denne problemstilling. Kompetencevurderingen sker for det meste ved sidemandsoplæring, og inspektorerne vurderer således, at kompetencevurderingen er tilstrækkelig, men ikke systematisk dokumenteret via mini-IPX. Afdelingens ledende overlæge og UAO vil gerne fremme forskningsaktiviteten, og dette er også et ønske i speciellægegruppen og fra uddannelseslægerne. Afdelingen er dog formidabel til at få introlægerne til at skrive en kasuistik, som kompetenceudvikling og klargøring til at søge HU-stilling. Både yngre læger og speciallæger efterlyser en synlig forskningsinspirator i afdelingens hverdag, idet der ikke er en
--	---

	radiologisk forskningsansvarlig overlæge, men dette forventes på plads om 1-2 år. Inspektorerne vurderer, at forskningsindsatsen er knap tilstrækkelig, men afdelingen er rigtig godt på vej og har en plan for at flytte forskningen ind i afdelingens dagligdag. Afdelingen er planlagt til at flytte ind i Det Nye Nordsjællands Hospital i 2022 – og inspektorerne ser frem til at komme på besøg igen om 4 år i nye rammer.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Tidligere inspektorbesøg i 2014. 1. CT beskriverumskultur Praktisk uændret status. 2. Konferenceforberedelse Bedret og vil blive endeligt løst inden længe, via omlægning af konferenceindhold og form. 3. Kompetencevurdering Der mangler fortsat dokumenteret kompetencevurdering via obligatoriske mini-IPX skemaer jf. Målbeskrivelsen. Der foretages dog daglig kompetencevurdering, den dokumenteres blot ikke systematisk. 4. Forskning Der er fortsat behov for en radiologisk forskningstovholder og inspirator i afdelingen. Der er dog planer for, at dette kommer på plads i løbet af 1-2 år.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Beskriverumskultur	Fast tilstedeværelse af CT-speciallæge i CT-beskriverummet med medfølgende uddannelseslæge(r). Kort morgenmøde 3-5 minutter om morgenen, hvor alle læger mødes, således at såvel uddannelseslæger og speciallæger kan forpligte sig gensidigt til at placere sig sammen i læringsmiljøer bestående af speciallæge og uddannelseslæge.	3 måneder
2	Systematisk dokumenteret kompetencevurdering	Implementering af systematisk dokumenteret kompetencevurdering jf. Målbeskrivelsen for Radiologi.	6 måneder
3	Forskning	Ansættelse af radiologisk forskningsoverlæge/inspirator til at støtte den spirende forskningsaktivitet	2 år