

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 2. december 2019 på Onkologisk afdeling, Næstved Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en onkologisk afdeling, som er fordelt på to matrikler (Roskilde og Næstved). Inspektorerne har i inspektorrapporten valgt at fokusere på onkologisk afdeling i Næstved, dog er selvevalueringen umiddelbart udfyldt i fællesskab mellem de to afdelinger. Ved inspektorbesøget var der ligeledes deltagelse fra begge afdelinger, selvom besøget foregik på Næstved matriklen.

Onkologisk afdeling varetager uddannelsesfunktion for to introduktionslæger og to læger i hoveduddannelse (dog én på orlov). Ved udfyldelsen af selvevaluering deltog fem af de 11 uddannelseslæger fra begge matrikler og ved inspektorbesøget deltog alle tre uddannelseslæger fra Onkologisk Afdeling, Næstved, derudover deltog et bredt udsnit af speciallæger og andre faggrupper fra afdelingen, samt repræsentanter fra sygehusledelsen.

Der er stor forskel i inspektorernes og afdelingens temascoringer. Generelt er afdelingens temascoring bedre, dette kan dog skyldes, at afdelingen som tidligere nævnt er fordelt på to matrikler, men at inspektorerne har valgt ved dette inspektorbesøg at fokusere på uddannelsesforholdene på Onkologisk afdeling, Næstved. Inspektorerne vurderer to temaer særdeles gode; samarbejder og leder/administrator. Ti temaer vurderes tilstrækkelige og fire punkter vurderes utilstrækkelige; introduktion til afdelingen, sundhedsfremmer, konferencernes læringsværdi og læring og kompetencevurdering.

Af særlige initiativer på afdelingen beskrives at UKYL månedligt afholder obligatorisk kommunikationsundervisning af introduktionslægerne, som indebærer optagelse af patientsamtaler og gennemgang af disse. Generelt beskrives UKYL'en som meget energisk og som havende stort fokus på uddannelse.

Op til inspektorbesøget har afdelingen optimeret undervisningsprogrammet og udarbejdet kompetencekort, som endnu ikke er fast implementeret. Introduktionen til afdelingen beskrives dog som mangelfuld, da der ikke udsendes skriftlig information.

De yngre læger beskriver generelt, at de er glade for at være på afdelingen, og at arbejdsmiljøet er godt. Der tages godt hånd om dem ved introduktionen, og der er sat mere tid af til deres ambulatoriefunktioner, så de har tid til fordybelse.

De yngre læger efterspørger dog subunit-konferencer mhp. at gennemgå bl.a. ambulatorieprogrammer og indlagte patienter til det tilhørende team. Ligeledes bemærkes det, at der ikke ligger lokale instrukser på håndtering af diagnoserne.

Ved sidste inspektorbesøg var der fem indsatsområder, hvoraf to ikke er blevet effektueret og de øvrige kun delvist er implementeret. F.eks. er vejledermøder først for nyligt blevet skemalagt. Det beskrives derudover at hoveduddannelseslæger ikke får foretaget en 360 graders evaluering i henhold til målbeskrivelsen.

Temascoringen og kommentarerne udmønter sig i en række indsatsområder, som bl.a. omhandler introduktion til afdelingen, vejledning og supervision. Alle tiltag, som Sundhedsstyrelsen kan bakke op om og indenfor en realistisk tidsramme.

Da der ved dette inspektorbesøg udelukkende blev lagt vægt på matriklen på Næstved, vurderes det, at matriklen på Roskilde snarest muligt skal have et inspektorbesøg.

Derudover planlægges der med et genbesøg på Næstved matriklen omkring primo 2023 eller snarest muligt derefter.