

## **Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 2. februar 2024 på Kardiologisk Afdeling - Sjællands Universitetshospital Roskilde.**

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Kardiologisk Afdeling på Sjællands Universitetshospital, Roskilde. Sidste inspektorbesøg var i november 2016.

Der er tale om en afdeling, der uddanner læger i introduktion i intern medicin og hoveduddannelse (HU) i intern medicin: kardiologi. Afdelingen deltager også i uddannelse af HU-læger i hæmatologi, klinisk onkologi, infektionsmedicin, nefrologi og akutmedicin. Der var ved selvevalueringen 11 læger i introduktion eller uklassificeret stilling og 13 læger i hoveduddannelse inkl. HU-læger fra andre specialer i korte forløb.

Der var repræsentation af uddannelseslæger fra forskellige specialer og niveauer og speciallæger ved selvevalueringen og inspektorbesøget, hvor sygehusledelse, uddannelseskoordinerende overlæge og andre faggrupper også deltog.

Afdelingens temascoring fordeler sig med otte temaer, der vurderes tilstrækkelige og otte, der vurderes særdeles gode. Ved inspektorernes temascoring vurderes ét tema utilstrækkeligt (uddannelsesplan), 10 temaer tilstrækkelige og fem særdeles gode. Forskellene i temascoringerne er velbegrundede i inspektorrapporten.

Inspektorerne beskriver en engageret afdeling med et godt læringsmiljø hvor uddannelse prioriteres højt på alle niveauer. Der er gode muligheder for læring og et omfattende introduktionsprogram. Der er god supervision og gives god undervisning, herunder simulationstræning. Som særligt initiativ fremhæves opstartsmøde for hoveduddannelseslæger i kardiologi mhp. karrierevejledning og planlægning af uddannelsesforløbet i afdelingen.

Læringsudbytte af stuegangsfunktion, kompetencevurdering og konferencens læringsværdi kunne øges. Der er potentiale for at optimere læringen for HU-læger i andet speciale end kardiologi. Uddannelsesplaner er af varierende kvalitet med behov for strukturering.

Indsatsområder fra forrige inspektorbesøg er delvist opfyldt. Opdatering af uddannelsesprogrammer og fordeling af kompetencer, som godkendes i afdelingen er gennemført. Individualiseret uddannelse i rollen medicinsk ekspert er delvist gennemført. Øvrige områder er medtaget igen.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

1. Læring ifm. konferencer
2. Uddannelsesplaner
3. Kompetencevurdering
4. Arbejdstilrettelæggelse
5. Vejlederkurser til speciallæger

Der er tale om en velfungerende uddannelsesgivende afdeling med potentiale til yderligere optimering af uddannelsesmiljøet. Der planlægges med, at næste inspektorbeføg finder sted som et rutinebeføg om fire år eller snarest muligt derefter.