

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002145
Afdelingsnavn	Øjenafdelingen Ålborg
Hospitalsnavn	Ålborg Sygehus
Besøgsdato	09-11-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	---

Særlige initiativer	1. systematisk gennemgang og undervisning efter AAO bøgerne hver torsdag morgen. 30 min. 2 års cyklus. 2. griseøjne wet lab. forskningens hus. 3. 3 timers rapport een gang årligt.
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	3
Speciallæger	10
Uddannelsessøgende læger	6
Andre	7

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Konstitueret Carl Uggerhøj Andersen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Søren Malling
Inspektor 1	Anne Wiencke
Inspektor 2	Peter Bjerre Toft
Evt. inspektor 3	Thomas Randsøe

Konklusion og kommentar til besøg	Øjenafdelingen i Ålborg har en velfungerende uddannelse af reservelæger i både i- og h-stillinger, og kulturen i afdelingen støtter godt op om uddannelsen både mht. teoretisk undervisning og praktisk oplæring. Der er skemalagt undervisning i dags tid om morgenen tre dage om ugen i til sammen 120 minutter. Derudover er der morgen- og middagskonference hver dag. Uddannelsessøgende læger har en tildelt hovedvejleder og der er en uddannelsesansvarlig overlæge og 2 UKYL. Uddannelsen er presset af voksende krav til produktion inden for især aldersrelateret makuladegeneration (AMD), som indebærer en stor mængde rutineprægede opgaver i form af kontrolbesøg og injektionsbehandlinger. Disse opgaver er en naturlig del af øjenlægens arbejde, men opgavernes volumen fortrænger i nogen grad muligheden for at uddannelseslægerne kan stifte bekendtskab med andre områder af specialet. Området mangler en overlæge ansat til overordnet at organisere behandling, udvikling, forskning og uddannelse. Inspektorerne anbefaler at man overvejer at anvende sygeplejepersonale til at udføre nogle af opgaverne i AMD-behandlingen f.eks. injektionerne og/eller kontroller.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Ikke relevant. Sidste besøg var 2006

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Rutinearbejde i AMD	At reducere mængden af rutinearbejde uden	1 år

		uddannelsesværdi. Inspektorerne anbefaler at der ansættes overlæge med AMD/medicinsk retina som særligt ansvarsområde og at man overvejer at ansætte sygeplejersker til at foretage kontroller og injektionsbehandling.	
2	Supervision af læger under uddannelse	At øge speciallægenes tilgængelighed ved at alle speciallægerne har deres DECT telefon tændt og tilgængelig altid. Hvis speciallægen f.eks. pga. steril omklædning ikke selv kan tage telefonen kan gulv-sygeplejersken på operationsgangen tage telefonen.	6 md.
3	Parallelambulatorier. Dvs. organisation af ambulatoriearbejdet således at der er en speciallæge med samme fagområde i ambulatoriet ved siden af	Dette er allerede implementeret i flere grene af klinikkens virke. Inspektorerne anbefaler at dette udbredes til så vidt muligt at omfatte hele klinikkens ambulatorievirksomhed.	2 år
4			
5			