

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 14. september 2016 på Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget var et rutinebesøg på en onkologisk afdeling. Det er en stor afdeling med over 8.000 udskrevne patienter om året og 110.000 ambulante besøg om året. Der er koblet 16 yngre læger i introduktionsforløb og 18 yngre læger i hoveduddannelse. Afdelingen har et stort fokus på uddannelse fra hospitals- til afdelingsniveau.

Forrige besøg var i 2012, og der lagde inspektorerne i deres indsatsområder vægt på vejlederroller, uddannelse i stråleterapi, introduktionsprogrammet samt grønspættebøgerne. Det er efterfølgende blevet en permanent ordning, at H-læger fungerer som vejledere for I-læger, hvilket må siges at være meget positivt. Det vurderes dog, at antallet af H-læger der bruges som vejledere kan forøges. Fokusset på stråleterapi har betydet, at stråleterapi prioriteres meget højt. Det har medført, at de yngre læger mener, at de har landets bedste uddannelse i stråleterapi. Ved dette inspektorbesøg vurderede de yngre læger, at introduktionen ved gruppeskift generelt er tilfredsstillende. Med hensyn til indsatsområdet ift. grønspættebøgerne har afdelingen valgt at udskyde dette indsatsområde til efter den 1.10.2016, hvor afdelingens grupper omorganiseres. Det er positivt at se, at uddannelsesafdelingen har arbejdet med sine tidligere indsatsområder samt forbedret disse.

Det fremgår af inspektorrapporten, at besøget var yderst veltilrettelagt, og at samtlige lægekategorier, hospitalsledelsen og andre faggrupper var repræsenterede ved besøget. Det nævnes dog også, at selvevalueringen fremover primært bør udfyldes af de yngre læger. Der var vedlagt uddannelsesprogram, individuelle uddannelsesplaner samt andre relevante dokumenter forud for besøget.

Inspektorerne anfører 8 temaer som "Tilfredsstillende" og 8 temaer som "Sædeles god". Herved opgraderer de en række temaer i forhold til selvevalueringen. Temaerne 'Uddannelsesprogram' og 'Uddannelsesplan' anses som særligt vigtige temaer, og disse blev anført som "Sædeles god".

Det fremgår af inspektorrapporten, at afdelingen har et godt uddannelsesmiljø, som de yngre læger er tilfredse med samtidig med, at de er stolte af deres afdelings indsats. Særligt fremhæves afdelingens uddannelsesmiljø i stråleterapi. Den uddannelsesansvarlige overlæge er meget vellidt, og har gjort en stor indsats for at optimere læringsmiljøet på afdelingen. Afdelingen står overfor en snarlig udflytning til Skejby, og her er det vigtigt at afdelingen fastholder de uddannelsesmæssige værdier og den gode kultur i processen.

Inspektorerne opstiller fem indsatsområder for at optimere uddannelsesafdelingens indsats. Disse indsatsområder omhandler hovedvejlederfunktionen, vejlederfunktion, instrukser og administratorrollen, introduktion af delingen samt MDT og visitationer.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutinebesøg i medio 2020.